

**PROGRAMA DE CARRERA DOCENTE EN UPES**  
**Informe trimestral de PTC beneficiados y del presupuesto ejercido por Universidad Pública Estatal**  
**Ejercicio 2020**



Nombre de la UPE:	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA
Objetivo del programa:	Transformar la educación superior para alcanzar la excelencia educativa, fomentando a través de la entrega de estímulos económicos un mayor involucramiento de las plantas académicas, una mayor y mejor atención docente, mejores trayectorias escolares y un mayor bienestar de los estudiantes.

Presupuesto anual:	\$4,473,684.90
Población potencial:	465
Población objetivo:	277

Número de PTC que cumplen con el criterio de dedicación a la labor docente:	189
Número de PTC que cumplen con el criterio de contribución a las trayectorias escolares:	165
Número de PTC que cumplen con el criterio de alcance de la labor docente:	112

- Debe requisitarse el presente formato de informe trimestral, a efecto de dar cumplimiento a los artículos 1 y 75 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 2 fracción I, 26 y 38 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal; 2 fracción XIII; 1 y 37 del Presupuesto de Egresos de la Federación; así como 6 fracción VII del Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública.
- La veracidad de la información contenida en este formato y su respectiva documentación probatoria son responsabilidad de la institución de educación superior, misma que deberá resguardar para realizar cualquier aclaración ante las autoridades de fiscalización (SHCP, SEP, ASF de la H. Cámara de Diputados).
- El presente formato deberá ser debidamente requisitado y entregado mediante oficio dirigido a la Titular de la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural de la SEP, teniendo como fecha límite el día 15 posterior al término de cada trimestre.
- El número de docentes evaluados y aceptados en el Programa de Carrera Docente en UPES (ejercicio 2020) deberá asentarse por sexo en las celdas correspondientes de la tabla "Beneficiarios por nivel según sexo".
- Las tablas relacionadas con el presupuesto ejercido en cada trimestre, deben llenarse en ceros cuando no se haya realizado pago alguno a beneficiarios durante el periodo en referencia.

Beneficiarios por nivel según sexo					
Sexo	Total	Nivel I	Nivel II	Nivel III	Nivel IV
Total	189	10	14	67	98
Hombres	88	7	7	29	45
Mujeres	101	3	7	38	53

1er. Trimestre (enero-marzo)			
Fecha de reporte:	Abril 15, de 2020		
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido	
Total	0	\$0.00	
Hombres	0	\$0.00	
Mujeres	0	\$0.00	

2do. Trimestre (abril-junio)			
Fecha de reporte:	Julio 10, de 2020		
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido	
Total	0	\$0.00	
Hombres	0	\$0.00	
Mujeres	0	\$0.00	

3er. Trimestre								
Fecha de reporte:		Septiembre 11, de 2020						
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido	Julio		Agosto		Septiembre	
			Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido
Total	0	0	0	\$0.00	0	\$0.00	0	\$0.00
Hombres	0	0	0	\$0.00	0	0	0	0
Mujeres	0	0	0	\$0.00	0	0	0	0

Observaciones y/o aclaraciones generales:

ING. JESÚS SALVADOR HERNÁNDEZ VELEZ  
 Nombre y firma del Rector

M.C. JESÚS OCTAVIO PIMENTEL MARTÍNEZ  
 Nombre y firma del responsable del Programa

C.P. JORGE ALANÍS CANALES  
 Nombre y firma del responsable del Área de Finanzas / Recursos Humanos

C.P.C. Y LIC. LUIS FARIÁS VALDÉS  
 Nombre y firma del titular del Control Interno

4to. Trimestre								
Fecha de reporte:		Diciembre 15, de 2020						
Sexo	Total Beneficiados	Total Presupuesto Ejercido	Octubre		Noviembre		Diciembre	
			Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido	Beneficiados	Presupuesto ejercido
Total	187	\$4,419,268.90	0	\$0.00	187	\$4,419,268.90	0	\$0.00
Hombres	86	\$2,011,854.56	0	\$0.00	86	\$ 2,011,854.56	0	0
Mujeres	101	\$2,407,414.34	0	\$0.00	101	\$ 2,407,414.34	0	0

Observaciones y/o aclaraciones generales: La Universidad Autónoma de Coahuila tuvo dos bajas antes del periodo de entrega del recurso: una por defunción y otra por rescisión de contrato.

Cierre del ejercicio			
PTC Beneficiados	Presupuesto asignado	Presupuesto ejercido	Monto por reintegrar a la TESOFE
187	\$4,473,684.90	\$4,419,268.90	\$54,416.00