



Saltillo, Coahuila a 02 de febrero de 2021

Ing. Salvador Hernández Vélez  
Rector  
Universidad Autónoma de Coahuila.  
Ciudad.

Estimado Ing. Hernández:

Adjunto a la presente se servirá encontrar el reporte de la Valuación Actuarial de las Obligaciones por el régimen de Seguridad Social del personal de la Universidad Autónoma de Coahuila, correspondiente al año 2020.

En su elaboración se observó la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF). También se dio cumplimiento en todas sus partes al Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes y a la Guía Actuarial No.- 1, publicados por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

Así mismo, se cumplen con los nuevos lineamientos e hipótesis actuariales establecidos por la Secretaría de Educación Pública.

Quedamos a sus órdenes para las aclaraciones que juzgue pertinentes y aprovechamos este conducto para agradecer la confianza que han depositado en nosotros.

Atentamente,

Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal  
Cédula Prof. 5508498  
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91  
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014/R-2020

## I. ANTECEDENTES

Las Instituciones de Educación Superior Públicas del país, han venido realizando evaluaciones actuariales anuales para evaluar el pasivo contingente que generan sus planes de pensiones y/o prestaciones contingentes de acuerdo con lineamientos establecidos por la Secretaría de Educación Pública.

Este estudio actuarial con el que actualmente cuentan las Universidades realizado con el método de “Prima Media General” complementada con el método de “Primas Óptimas de Liquidez” les ha permitido conocer e informar a sus trabajadores la problemática a la que, con el tiempo, se van a enfrentar y gracias a esa información la gran mayoría ha logrado reformar sus planes de pensiones y/o prestaciones contingentes para lograr una mayor viabilidad financiera del plan y en consecuencia de la propia Universidad.

Este estudio actuarial contempla una metodología diferente a la que se han venido realizando las evaluaciones actuariales anuales, ya que la especificada por la NIF D3 es la de “Crédito Unitario Proyectado” que tiene como objetivo registrar contablemente los pasivos contingentes. Lo anterior cumple con lo establecido en la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

## II. NOTAS ACLARATORIAS AL PRESENTE ESTUDIO.

La Universidad Autónoma de Coahuila está afiliada a la Dirección de Pensiones de los Trabajadores de la Educación desde la creación de esta última. Sin embargo, sus trabajadores siempre tuvieron la opción de afiliarse al IMSS para recibir su seguridad social,

A partir del año 1994, se estableció la obligación de afiliar a todos los nuevos trabajadores al IMSS, quedando cerrado el grupo de afiliados a la DIPETRE, por lo que la principal reforma al sistema de pensiones se concretó en ese año. No obstante, esta situación hace que la población aportante a la Dirección de Pensiones disminuya año con año, mientras que el número de jubilados y pensionados sigan en constante crecimiento

A la fecha existen 666 trabajadores en la DIPETRE, mismos que irán decreciendo, y 5,614 en el IMSS, que se incrementarán con el paso del tiempo.

En 1999 se reformó la ley que rige a la DIPETRE para las nuevas generaciones de trabajadores. El cambio más importante se dio en el tipo de sistema, ya que pasó de beneficio definido a mixto de cuentas individuales con pensión garantizada. Sin embargo esta modificación no aplica para la UA de C, pues sus nuevas generaciones se afilian al IMSS.

La reforma también separó los fondos de cada una de las instituciones afiliadas, por lo que la UA de C cuenta con su propio fondo institucional dentro de la DIPETRE, bajo su responsabilidad total.

Cabe aclarar que los estudios actuariales anteriores se elaboraron bajo el supuesto de que los trabajadores que sustituirían a los afiliados a la DIPETRE quedarían amparados por esa institución, cuando la realidad es que se afilian al IMSS, sin mayor responsabilidad para la universidad que el pago de las aportaciones. Además, en dichos estudios, solo se consideró al personal afiliado a la DIPETRE, dejando fuera al personal que, a la fecha de corte, se encontraba amparado por el IMSS, que ya representan un menor costo para la universidad.

Por lo anterior, los estudios arrojaron como resultado un ahorro de pasivos contingentes mucho menor que el real que ahora reportan las nuevas evaluaciones.

### III. OTROS ACUERDOS.

Además de la afiliación obligatoria al IMSS de todos los nuevos ingresantes a partir de 1994, la UA de C y el grupo cerrado de trabajadores afiliados a la DIPETRE han convenido lo siguiente para disminuir los pasivos contingentes y los déficit actuariales:

- Integración de la Cuenta Institucional de la UA de C para atender en forma directa la administración de sus jubilados y pensionados, así como administrar su patrimonio económico.
- Separación del patrimonio económico para entregar la Cuenta Institucional sus recursos en el año 2001.
- Decreto para modificar la Ley de Pensiones de los Trabajadores de la Educación en el año 2001.
- Integración de la representación sindical en la Cuenta Institucional para la vigilancia, junto con el patrón del otorgamiento de la pensiones y del patrimonio económico.
- Aportación del 1.5% adicional por los trabajadores en el año 2002.
- Aportación del 2.0% adicional por el patrón en el año 2002.
- Aportación del 2.0% del SAR por el patrón en el año 2002 ahora al fondo de pensiones.

- Incremento gradual de las aportaciones del trabajador en 0.5% anual a partir del año 2002 y hasta el 2012, año que se establecerá la aportación en 11.50% del salario base y de la prima de antigüedad.
- Incremento gradual de las aportaciones de la Universidad en 0.5% anual a partir del año 2002 y hasta el 2012, año que se establecerá la aportación en 29.00% del salario base.
- Se elevó de 3 a 5 años el promedio de los sueldos de las categorías desempeñadas para otorgar la pensión en el año 2002.
- Aumento en la edad y antigüedad para la jubilación anticipada por vejez, de 55 y 15 a 60 y 20 respectivamente, en el año 2003.
- Incremento en los años de servicios a los activos, en el caso de las mujeres de 28 a 32 y en los hombres de 30 a 34, en el año 2003.
- Se instala el bono de permanencia para pagar el 25% de sus percepciones a quien habiendo cumplido los requisitos para el retiro continúe laborando mientras la capacidad física se lo permita, en el año 2003.
- Aumento de 5 a 6 años en el promedio de las categorías desempeñadas como base para el cálculo de la pensión, en el año 2003.
- Creación del esquema de préstamos de mediano plazo para los trabajadores y pensionados, que permite utilizar parte de las reservas económicas con tasas de interés por encima del sistema financiero y que tiene garantizada su recuperación con descuentos vía nómina.

Adicionalmente, durante el 2007, las autoridades universitarias convienen con el personal afiliado a la DIPETRE en realizar las aportaciones sobre el salario incluyendo la prima de antigüedad, ya que se venía cotizando sobre el salario base. Esta cotización sustituye al pago de la prima de antigüedad de los pensionados que hacia la Universidad en forma directa. El impacto de esta medida es de aproximadamente \$690 mil pesos mensuales, arrojando un financiamiento extra de \$8.28 millones de pesos en un año.

Por otro lado se acuerda establecer una base mínima de aportaciones a la DIPETRE por parte de la Universidad, debido a que las aportaciones se efectúan sobre los salarios de los trabajadores en activo mismos que tienden a desaparecer.

**IV. CARACTERÍSTICAS DE LAS PRESTACIONES EVALUADAS.****Generación Actual**

Salario Integrado: El salario base más el concepto de prima de antigüedad.

Cuotas y aportaciones: Las cuotas y aportaciones serán crecientes sobre el salario integrado de acuerdo con la siguiente tabla:

Año	Trabajador	Patrón
2006	8.00%	25.50%
2007	8.50%	26.00%
2008	9.00%	26.50%
2009	9.50%	27.00%
2010	10.00%	27.50%
2011	10.50%	28.00%
2012	11.00%	28.50%
2013 en adelante	11.50%	29.00%

Incremento a pensiones: Todas las pensiones se incrementarán al mismo tiempo y en la misma proporción que se incremente el salario de los trabajadores en activo.

Aguinaldo: Los pensionistas tienen derecho a recibir 40 días de pensión.

Salario Regulatorio: El promedio ponderado de los sueldos tabulares actualizados con el que aportó el trabajador más su prima de antigüedad durante los últimos 6 años.

Prima de Antigüedad: La prima de antigüedad se calcula sobre el salario base y de acuerdo a la siguiente tabla:

Años de Servicio	Administrativos y Manuales	Académicos	Confianza
5	9.00%	10.00%	7.50%
6	10.80%	12.00%	9.0%
7	12.60%	14.00%	10.50%
8	14.40%	16.00%	12.00%
9	16.20%	18.00%	13.50%
10	18.00%	20.00%	15.00%
11	19.80%	22.00%	16.50%
12	21.60%	24.00%	18.00%
13	23.40%	26.00%	19.50%
14	25.20%	28.00%	21.00%
15	27.00%	30.00%	22.50%
16	28.80%	32.00%	24.00%
17	30.60%	34.00%	25.50%
18	32.40%	36.00%	27.00%

19	34.20%	38.00%	28.50%
20	36.00%	40.00%	30.00%
21	38.30%	42.50%	32.00%
22	40.60%	45.00%	34.00%
23	42.90%	47.50%	36.00%
24	45.20%	50.00%	38.00%
25	47.50%	52.50%	40.00%
26	49.80%	55.00%	42.00%
27	52.10%	57.50%	44.00%
28	54.40%	60.00%	46.00%
29	56.70%	62.50%	48.00%
30 o más	59.00%	65.00%	50.00%

### Pensión por Antigüedad

Requisito : Cumplir con la antigüedad mínima para jubilarse de acuerdo con la siguiente tabla, misma que dependerá de los años de servicio con que contase el trabajador a diciembre de 2003:

Antigüedad a Diciembre de 2003	Antigüedad mínima para jubilarse		Antigüedad a Diciembre de 2003	Antigüedad mínima para jubilarse	
	Hombres	Mujeres		Hombres	Mujeres
0	34.00	32.00	13	33.00	30.25
1	34.00	32.00	14	32.75	30.00
2	34.00	32.00	15	32.50	29.75
3	34.00	32.00	16	32.25	29.50
4	34.00	32.00	17	32.00	29.25
5	34.00	32.00	18	31.75	29.00
6	34.00	32.00	19	31.50	28.75
7	34.00	31.75	20	31.25	28.50
8	34.00	31.50	21	31.00	28.25
9	34.00	31.25	22	30.75	28.00
10	33.75	31.00	23	30.50	28.00
11	33.50	30.75	24	30.25	28.00
12	33.25	30.50	25	30.00	28.00

Monto : 100% del salario regulador.

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios, considerando el 100% el primer año, disminuyendo un 10% cada año durante los siguientes años hasta alcanzar en el 50% del monto de la pensión.

### Pensión por Edad Avanzada

Requisito : Contar con al menos 60 años de edad y 20 años de antigüedad

Monto : Un porcentaje del salario regulador de acuerdo con lo siguiente:

a) 70% si la antigüedad en el servicio es de 20 años.

- b) En caso de tener más de 20 años de servicio, se sumará al 70% anterior, el resultado de dividir 30% entre la diferencia de antigüedad requerida para acceder a la pensión por Antigüedad menos 20 y multiplicado por cada año de servicio en exceso de 20. La pensión total máxima no podrá exceder del 100%.

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios, considerando el 100% el primer año, disminuyendo un 10% cada año durante los siguientes años hasta alcanzar en el 50% del monto de la pensión.

#### Pensión por Invalidez (por cualquier causa)

Requisito : Invalidarse cualquiera que sea la causa y contar con al menos 1 año de antigüedad.

Monto : Un porcentaje del salario regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
1	25.00%	16	58.00%
2	25.00%	17	61.00%
3	25.00%	18	64.00%
4	25.00%	19	67.00%
5	35.00%	20	70.00%
6	35.00%	21	73.00%
7	35.00%	22	76.00%
8	35.00%	23	79.00%
9	35.00%	24	82.00%
10	45.00%	25	85.00%
11	45.00%	26	88.00%
12	45.00%	27	91.00%
13	45.00%	28	94.00%
14	45.00%	29	97.00%
15	55.00%	30 o más	100.00%

Plazo : Vitalicia con transmisión a beneficiarios, considerando el 100% el primer año, disminuyendo un 10% cada año durante los siguientes años hasta alcanzar en el 50% del monto de la pensión.

#### Pensión por Muerte del Trabajador (por cualquier causa)

Requisito : Fallecer por cualquier causa y contar con al menos 1 año de antigüedad

Monto : Un porcentaje del salario regulador de acuerdo con la siguiente tabla:

Antigüedad	Porcentaje	Antigüedad	Porcentaje
1	25.00%	16	58.00%

2	25.00%	17	61.00%
3	25.00%	18	64.00%
4	25.00%	19	67.00%
5	35.00%	20	70.00%
6	35.00%	21	73.00%
7	35.00%	22	76.00%
8	35.00%	23	79.00%
9	35.00%	24	82.00%
10	45.00%	25	85.00%
11	45.00%	26	88.00%
12	45.00%	27	91.00%
13	45.00%	28	94.00%
14	45.00%	29	97.00%
15	55.00%	30 o más	100.00%

Plazo : Vitalicia, considerando el 100% el primer año, disminuyendo un 10% cada año durante los siguientes años hasta alcanzar en el 50% del monto de la pensión.

Estímulo a la permanencia.

Requisito : Permanecer voluntariamente en activo habiendo cumplido el requisito de antigüedad para jubilarse y que la universidad acepte otorgarlo.

Monto : 25% del salario integrado, sin que forme parte del sueldo para efectos del cálculo de la pensión.

Gastos de Funeral

Requisito : Fallecer siendo pensionado

Monto : Cuatro meses de sueldo de un inspector de escuelas primarias en su categoría inicial.

### Nuevas Generaciones

Las nuevas generaciones están siendo afiliadas al I.M.S.S. desde el año 2001 y tendrán derecho únicamente a las prestaciones que ofrece esa institución.

## V. ANALISIS DE LA INFORMACIÓN

Para llevar a cabo la valuación actuarial, tomamos como base la siguiente información de cada empleado, misma que nos fue proporcionada por la Institución:

- Registro Federal de Contribuyentes
- Fecha de Ingreso a la Institución
- Sueldo



Antes de llevar a cabo la valuación se analizó la información para detectar y, en su caso, corregir las siguientes incongruencias posibles:

- Sueldos menores al sueldo mínimo
- Edades de ingreso a la Institución menores a 15 años o mayores a la edad actual
- Edades actuales negativas o mayores a 80

## VI. HIPÓTESIS ACTUARIALES

A continuación se muestran las hipótesis utilizadas en este estudio, que coinciden con las señas en los términos de referencia, considerando un escenario financiero del:

- 1) Tasa real de rendimiento: 2.0 % anual compuesto.
- 2) Tasa de inflación: 4.00%
- 3) Tasa nominal: 6.08% anual compuesto.

Para las prestaciones estáticas se utilizó un 6% como tasa de descuento.

**Nota:** En este caso la rotación de la Institución evaluada es equivalente a dos veces la rotación del ISSSTE federal.

La veracidad de los resultados del presente estudio actuarial dependerá del cumplimiento conjunto de las hipótesis utilizadas y de la calidad de la información que nos fue proporcionada.

## Hipótesis

Biométricas											Financieras					
Edad	Fallecimiento				Hijos		Probabilidad		Edad Correlativa		Tasa Inc.		Tasa de Inc. al salario			
	Hombres	Mujeres	Jubilados	Inválidos	Invalidez	Rotación	Promedio	de Casado	Hombres	Mujeres	Año	Poblacional	Año	Minimo	Con Carrera Salarial	Sin Carrera Salarial
15	0.000333	0.000150	0.000242	0.004391	0.000011	0.076400	0.001510	0.033398	15	15	2021	0.000000	2021	0.25	1.00	0.50
16	0.000357	0.000150	0.000253	0.004980	0.000013	0.072170	0.002420	0.120786	16	15	2022	0.464051	2022	0.25	1.00	0.50
17	0.000380	0.000160	0.000270	0.005617	0.000015	0.068110	0.003780	0.208176	17	15	2023	0.441081	2023	0.25	1.00	0.50
18	0.000411	0.000170	0.000290	0.006303	0.000018	0.064210	0.005140	0.295565	18	16	2024	0.417370	2024	0.25	1.00	0.50
19	0.000450	0.000180	0.000315	0.007037	0.000022	0.060400	0.015110	0.382955	19	17	2025	0.394026	2025	0.25	1.00	0.50
20	0.000488	0.000190	0.000339	0.007818	0.000026	0.056850	0.028250	0.470345	20	17	2026	0.369594	2026	0.25	1.00	0.50
21	0.000535	0.000210	0.000372	0.008646	0.000030	0.053570	0.049700	0.500310	21	18	2027	0.345285	2027	0.25	1.00	0.50
22	0.000589	0.000220	0.000405	0.009518	0.000036	0.050360	0.074330	0.530274	22	19	2028	0.320424	2028	0.25	1.00	0.50
23	0.000643	0.000240	0.000442	0.010432	0.000041	0.046990	0.114130	0.560239	23	20	2029	0.295439	2029	0.25	1.00	0.50
24	0.000698	0.000250	0.000474	0.011387	0.000048	0.044750	0.172830	0.590203	24	21	2030	0.270133	2030	0.25	1.00	0.50
25	0.000752	0.000260	0.000506	0.012379	0.000056	0.042150	0.229400	0.620168	25	22	2031	0.245652	2031	0.25	1.00	0.50
26	0.000822	0.000270	0.000546	0.013404	0.000065	0.039720	0.314080	0.650133	26	23	2032	0.222185	2032	0.25	1.00	0.50
27	0.000884	0.000280	0.000582	0.014458	0.000074	0.037470	0.402380	0.680098	27	24	2033	0.194012	2033	0.25	1.00	0.50
28	0.000953	0.000300	0.000627	0.015538	0.000086	0.035390	0.516660	0.710063	28	25	2034	0.161657	2034	0.25	1.00	0.50
29	0.001023	0.000310	0.000667	0.016637	0.000099	0.033410	0.634650	0.740027	29	26	2035	0.129649	2035	0.25	1.00	0.50
30	0.001093	0.000330	0.000711	0.017752	0.000112	0.031490	0.748940	0.769992	30	27	2036	0.097702	2036	0.25	1.00	0.50
31	0.001170	0.000350	0.000760	0.018876	0.000128	0.029760	0.902280	0.774816	31	28	2037	0.066469	2037	0.25	1.00	0.50
32	0.001248	0.000380	0.000814	0.020004	0.000147	0.028130	1.061050	0.779640	32	29	2038	0.035164	2038	0.25	1.00	0.50
33	0.001333	0.000410	0.000872	0.021129	0.000167	0.026650	1.220050	0.784464	33	30	2039	0.004081	2039	0.25	1.00	0.50
34	0.001418	0.000440	0.000929	0.022246	0.000190	0.025280	1.386760	0.789288	34	31	2040	0.000000	2040	0.25	1.00	0.50
35	0.001504	0.000480	0.000992	0.023348	0.000216	0.023880	1.523410	0.794112	35	32	2041	0.000000	2041	0.25	1.00	0.50
36	0.001597	0.000530	0.001063	0.024430	0.000244	0.022580	1.680670	0.798936	36	33	2042	0.000000	2042	0.25	1.00	0.50
37	0.001697	0.000600	0.001149	0.025486	0.000276	0.021460	1.788540	0.803761	37	34	2043	0.000000	2043	0.25	1.00	0.50
38	0.001798	0.000670	0.001234	0.026511	0.000311	0.020330	1.899880	0.808585	38	35	2044	0.000000	2044	0.25	1.00	0.50
39	0.001907	0.000750	0.001328	0.027501	0.000351	0.019300	1.971710	0.813409	39	36	2045	0.000000	2045	0.25	1.00	0.50
40	0.002023	0.000850	0.001436	0.028452	0.000395	0.018340	2.061370	0.818974	40	37	2046	0.000000	2046	0.25	1.00	0.50
41	0.002139	0.000950	0.001545	0.029360	0.000443	0.017400	2.046490	0.818233	41	38	2047	0.000000	2047	0.25	1.00	0.50
42	0.002271	0.001070	0.001670	0.030223	0.000498	0.016520	2.006460	0.817490	42	39	2048	0.000000	2048	0.25	1.00	0.50
43	0.002410	0.001190	0.001800	0.031039	0.000557	0.015750	1.959930	0.816748	43	40	2049	0.000000	2049	0.25	1.00	0.50
44	0.002558	0.001340	0.001949	0.031808	0.000623	0.014960	1.904860	0.816006	44	41	2050	0.000000	2050	0.25	1.00	0.50
45	0.002720	0.001490	0.002759	0.032529	0.000696	0.014190	1.847760	0.815264	45	42	2051	0.000000	2051	0.25	1.00	0.50
46	0.002899	0.001660	0.003022	0.033204	0.000777	0.013570	1.782800	0.814522	46	43	2052	0.000000	2052	0.25	1.00	0.50
47	0.003092	0.001850	0.003311	0.033835	0.000866	0.012890	1.708090	0.813779	47	44	2053	0.000000	2053	0.25	1.00	0.50
48	0.003302	0.002060	0.003628	0.034422	0.000964	0.012290	1.642300	0.813038	48	45	2054	0.000000	2054	0.25	1.00	0.50
49	0.003534	0.002290	0.003975	0.034971	0.001072	0.011770	1.558530	0.812295	49	46	2055	0.000000	2055	0.25	1.00	0.50
50	0.003790	0.002540	0.004355	0.035485	0.001191	0.011160	1.478240	0.811553	50	47	2056	0.000000	2056	0.25	1.00	0.50
51	0.004069	0.002810	0.004772	0.035968	0.001321	0.010740	1.353830	0.810811	51	48	2057	0.000000	2057	0.25	1.00	0.50
52	0.004379	0.003100	0.005229	0.036426	0.001465	0.010210	1.243620	0.800977	52	49	2058	0.000000	2058	0.25	1.00	0.50
53	0.004720	0.003430	0.005730	0.036864	0.001623	0.009780	1.141350	0.791144	53	50	2059	0.000000	2059	0.25	1.00	0.50
54	0.005100	0.003780	0.006280	0.037289	0.001796	0.009340	1.023280	0.781310	54	51	2060	0.000000	2060	0.25	1.00	0.50
55	0.005518	0.004170	0.006882	0.037707	0.001985	0.008910	0.913080	0.771477	55	52	2061	0.000000	2061	0.25	1.00	0.50
56	0.005983	0.004590	0.007541	0.038125	0.002191	0.008600	0.806800	0.761643	56	53	2062	0.000000	2062	0.25	1.00	0.50
57	0.006502	0.005050	0.008265	0.038551	0.002418	0.008300	0.748480	0.751809	57	54	2063	0.000000	2063	0.25	1.00	0.50
58	0.007068	0.005550	0.009057	0.038992	0.002666	0.007950	0.676950	0.741975	58	55	2064	0.000000	2064	0.25	1.00	0.50
59	0.007704	0.006100	0.009925	0.039457	0.002937	0.007640	0.617880	0.732141	59	56	2065	0.000000	2065	0.25	1.00	0.50
60	0.008409	0.006720	0.010876	0.039955	0.003233	0.007320	0.551790	0.722309	60	57	2066	0.000000	2066	0.25	1.00	0.50
61	0.009192	0.007400	0.011918	0.040494	0.003556	0.007050	0.495890	0.700639	61	58	2067	0.000000	2067	0.25	1.00	0.50
62	0.010060	0.008150	0.013059	0.041084	0.003907	0.006820	0.440830	0.658601	62	59	2068	0.000000	2068	0.25	1.00	0.50
63	0.011021	0.008990	0.014309	0.041736	0.004291	0.006640	0.400110	0.602620	63	60	2069	0.000000	2069	0.25	1.00	0.50
64	0.012090	0.009910	0.015677	0.042460	0.004708	0.006260	0.372540	0.536332	64	61	2070	0.000000	2070	0.25	1.00	0.50
65	0.013276	0.010920	0.017175	0.043270	0.005162	0.006050	0.344440	0.463927	65	62	2071	0.000000	2071	0.25	1.00	0.50
66	0.014593	0.012050	0.018815	0.044177	0.005657	0.000000	0.319520	0.392018	66	63	2072	0.000000	2072	0.25	1.00	0.50
67	0.016050	0.013290	0.020608	0.045196	0.006194	0.000000	0.297460	0.323415	67	64	2073	0.000000	2073	0.25	1.00	0.50
68	0.017662	0.014670	0.022571	0.046343	0.006777	0.000000	0.274950	0.260349	68	65	2074	0.000000	2074	0.25	1.00	0.50



## V. OBJETIVOS DE EVALUACIÓN

Dentro de los principales objetivos de la evaluación se encuentran los siguientes:

- a) Calcular los pasivos contingentes por servicios de las prestaciones evaluadas.
- b) Determinar la información requerida por la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF) para el registro contable de los pasivos laborales.

## VI. TRATAMIENTO CONTABLE

Dado que el pasivo por prestaciones contingentes no se generan al momento de la separación, sino durante la vida activa del trabajador, así como dichos costos pueden ser razonablemente estimados por la técnica actuarial, estos deben contabilizarse durante los periodos que el trabajador prestó sus servicios, y no al momento de presentarse la reclamación, afectando las utilidades de un solo ejercicio.

El no reconocer oportunamente el pasivo generado por estas prestaciones, coloca a la Institución en un proceso de descapitalización.

El Boletín-D3 del Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C. y ahora la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF) expiden con carácter de disposición fundamental y por lo tanto normativa, el reconocimiento y registro contable de los pasivos por prestaciones contingentes.

### Crédito unitario, definiciones y operaciones del NIF D-3

Para determinar el costo neto del año se utilizó el método de costeo conocido como crédito unitario proyectado, descrito en el Boletín-D3, mismo que sigue vigente para el NIF D-3, el cual tiene el siguiente procedimiento esquemático:

#### - Método de valuación

Con base en las hipótesis demográficas, se proyectó el número de casos anuales de fallecimiento, invalidez, despido y separación voluntaria entre la fecha de valuación y la fecha supuesta de retiro del empleado más joven.

Con base en la hipótesis actuarial de incremento de sueldos, y considerando los años de servicio del personal a la fecha de valuación, se cuantificó el monto de egresos anuales que para la Institución representarían los casos mencionados en el punto anterior.

Con base en la hipótesis actuarial de rendimiento del fondo se calculó el valor presente de los egresos anuales por concepto de beneficios por retiro, mencionando en el párrafo anterior. Este concepto se denomina Obligación por Beneficios Definidos.

- Costo laboral del Servicio Actual

Es el valor presente actuarial al final de año de los beneficios atribuibles al año de servicio prestado por el participante.

- Costo Financiero

Este costo representa el incremento en la Obligación por los Beneficios Proyectados por el hecho de que la fecha de pago de los beneficios se encuentre un año más cerca.

- Rendimiento de los activos del plan

Las inversiones de los activos en plan se determinan evaluando dichas inversiones conforme a los principios de contabilidad al inicio y al final del año, previo ajuste de las contribuciones y pagos del año.

- Amortización de obligación transitoria

La Obligación por beneficios definidos calculada al inicio del año en el que por primera vez se aplican los principios establecidos en el Boletín D-3 menos los activos del plan, es igual a la Obligación Transitoria. La obligación transitoria se define en los mismos términos en la NIF D-3.

Dicha obligación se ha congelado a la fecha mencionada y se financia con aportaciones anuales durante un plazo igual a la vida activa esperada promedio de los trabajadores en la Institución.

A partir de la entrada en vigor del NIF D-3, la amortización deberá ser en un plazo resultante del mínimo entre la vida laboral remanente y 5 años.

- Variaciones en supuestos y ajustes por experiencia

Los ajustes por experiencia surgen cuando las hipótesis actuariales no se cumplen, resultando una pérdida o una ganancia actuarial.

Las variaciones en supuestos, consisten en cambiar las hipótesis actuariales empleadas en el cálculo anterior. Como consecuencia de ello el monto estimado de las obligaciones es diferente antes y después del cambio.

La ganancia o pérdida y la diferencia generadas en un año se acumulan en la cuenta Partidas Pendientes de Amortizar, subcuenta Variaciones en Supuestos y Ajustes por Experiencia. Cuando el monto acumulado en esta subcuenta alcanza el 10% de la cantidad mayor entre el activo del plan y la Obligación por Beneficios Definidos, se inicia la amortización en un plazo igual a la vida activa esperada promedio de los trabajadores en la Institución.

A partir de la entrada en vigor del NIF D-3, la amortización deberá ser en el año que se generen para los beneficios por terminación y para los beneficios al retiro la Institución tendrá la opción de amortizarlos de inmediato o seguir bajo la metodología que marcaba el Boletín D-3.

## VII. RESULTADOS DE LA EVALUACION ACTUARIAL

### i) DATOS Y PROMEDIOS GENERALES.

Los siguientes cuadros muestran los promedios de edades de ingreso, edades actuales, antigüedades, y sueldos, así como las nóminas mensuales del personal evaluado.

# Universidad Autónoma de Coahuila

## Promedios y Datos Generales

### Personal Total

		Activos		
		Hombres	Mujeres	Total
Número de empleados	:	438	228	666
Edad menor	:	34.00	44.00	34.00
Edad mayor	:	82.00	92.00	92.00
Edad promedio actual	:	61.14	57.42	59.86
Edad de ingreso promedio	:	30.52	27.34	29.43
Antigüedad promedio	:	30.62	30.07	30.43
Salario menor	:	1,060.45	2,188.26	1,060.45
Salario mayor	:	85,931.81	57,525.40	85,931.81
Nómina mensual promedio	:	20,845.55	22,378.74	21,370.43
Nómina mensual	:	9,130,349.76	5,102,353.84	14,232,703.61
Nómina anual	:	109,564,197.17	61,228,246.10	170,792,443.28
Trabajadores con derecho a pensión	:	303	148	451

### Jubilado y Pensionado

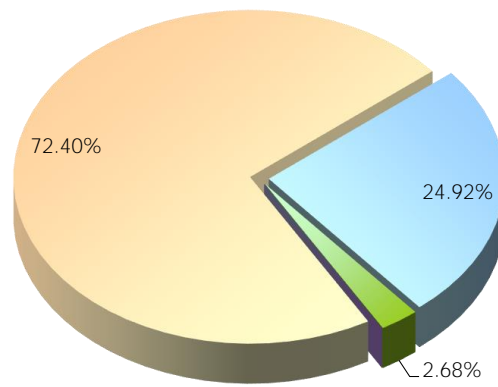
		Hombres	Mujeres	Total
Número de Pensionados	:	1,021	1,146	2,167
Edad mínima	:	13.00	15.00	13.00
Edad máxima	:	101.00	101.00	101.00
Edad promedio actual	:	69.05	68.56	68.79
Pensión menor	:	3,719.76	3,735.98	3,719.76
Pensión mayor	:	105,459.82	105,459.82	105,459.82
Pensión Mensual promedio	:	20,567.11	15,139.73	17,696.89
Pensión Mensual	:	20,999,019.01	17,350,133.34	38,349,152.35
Pensión Anual	:	251,988,228.09	208,201,600.10	460,189,828.19
Población Total	:			
Proporción de Activos	:	30.02%	16.59%	23.51%
Proporción de Pensionados	:	69.98%	83.41%	76.49%
Activos / Pensionados	:	0.43	0.20	0.31
Pensionados / Activos	:	2.33	5.03	3.25
Pensión promedio / Nómina promedio	:	98.66%	67.65%	82.81%
Pensión anual / Nómina anual	:	229.99%	340.04%	269.44%

# Universidad Autónoma de Coahuila

## Distribución de pensionados por tipo de pensión

### Personal Total

	Antigüedad, Vejez o Cesantía	Invalidez y Vida	Riegos de Trabajo	Beneficiarios	Total
Número de pensionados	: 1,569	540	58	-	2,167
Edad mínima	48.00	13.00	35.00	-	13.00
Edad máxima	: 101.00	101.00	93.00	-	101.00
Edad promedio	: 68.31	70.05	70.07	-	68.79
Edad de pensión promedio	: 59.68	57.92	58.78	-	59.22
Esperanza de vida promedio	: 15.81	15.22	14.97	-	15.64
Pensión menor	: 3,756.64	3,719.76	4,671.51	-	3,719.76
Pensión mayor	: 105,459.82	53,803.57	54,050.35	-	105,459.82
Pensión promedio	: 20,990.56	8,862.83	10,845.30	-	17,696.89
Pensión mensual	: 32,934,195.11	4,785,929.92	629,027.32	-	38,349,152.35
Pensión anual	: 395,210,341.32	57,431,159.02	7,548,327.85	-	460,189,828.19
Porcentaje de la población	: 72.40%	24.92%	2.68%	-	100.00%



■ Antigüedad, Vejez o Cesantía
 ■ Invalidez y Vida
 ■ Riegos de Trabajo
 ■ Beneficiarios



ii) MATRIZ DE NÚMERO DE TRABAJADORES POR ANTIGÜEDAD Y SEXO.

Los siguientes cuadros muestran el número de trabajadores por antigüedad y sexo separados por tipo de personal.

# Universidad Autónoma de Coahuila

## Trabajadores Activos por Antigüedad y Sexo

Tipo de Personal	Antigüedad				
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25
Total					
Hombres	1	2	7	15	27
Mujeres	0	1	1	3	14
Total	1	3	8	18	41

# Universidad Autónoma de Coahuila

## Trabajadores Activos por Antigüedad y Sexo

Tipo de Personal	Antigüedad					Total
	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	
Total						
Hombres	160	171	33	15	7	438
Mujeres	111	77	19	2	0	228
Total	271	248	52	17	7	666

iii) MATRIZ DE SUELDOS PROMEDIO POR ANTIGÜEDAD Y SEXO.

Los siguientes cuadros muestran los sueldos promedio por antigüedad y sexo separados por tipo de personal.

# Universidad Autónoma de Coahuila

## Sueldos Promedio por Antigüedad y Sexo

Tipo de Personal	Antigüedad				
	0-5	6-10	11-15	16-20	21-25
Total					
Hombres	1,346.62	10,895.53	10,244.39	16,503.53	16,321.16
Mujeres	0.00	18,245.72	12,009.78	19,406.12	21,531.08
Total	1,346.62	13,345.59	10,465.06	16,987.30	18,100.15

# Universidad Autónoma de Coahuila

## Sueldos Promedio por Antigüedad y Sexo

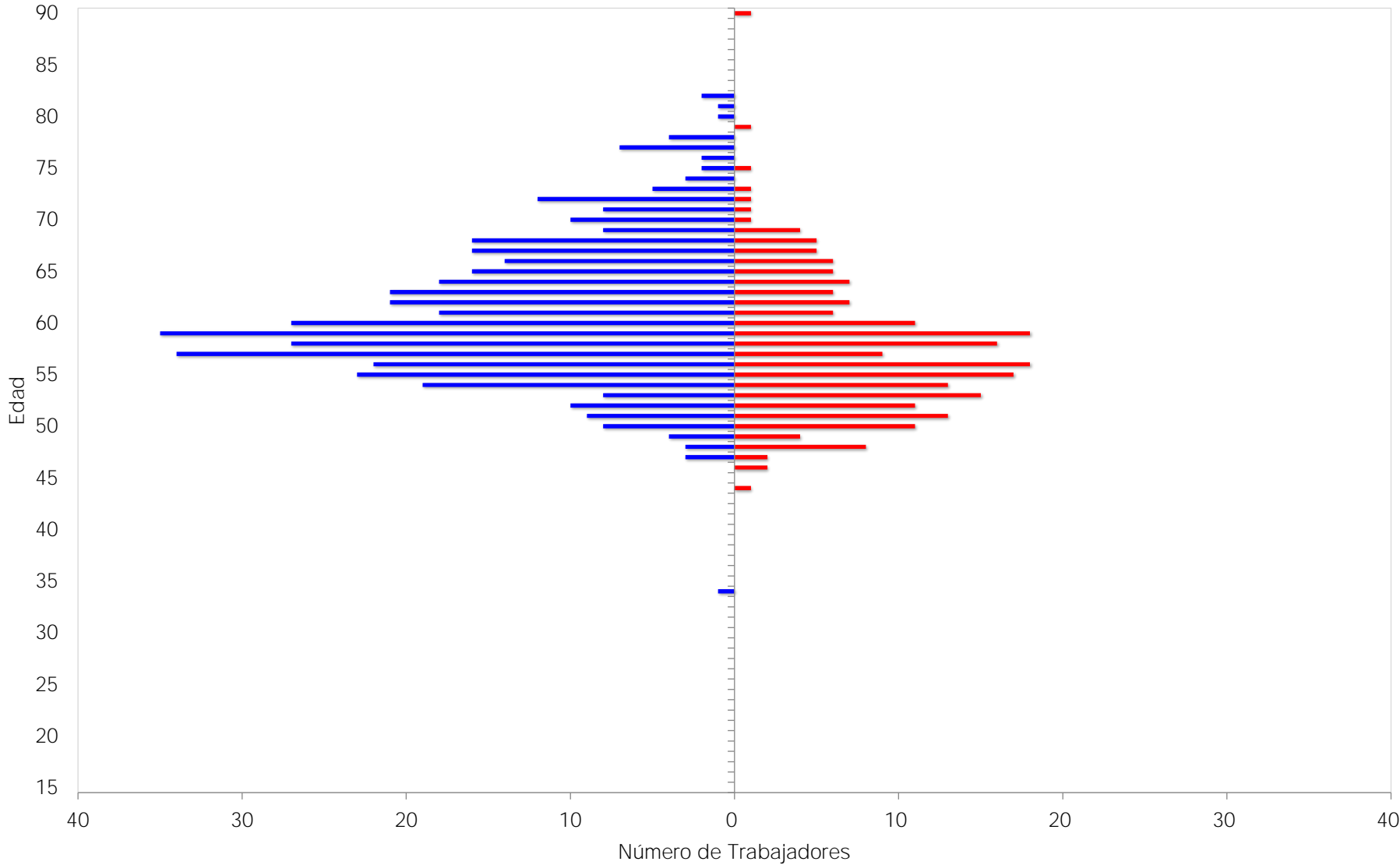
Tipo de Personal	Antigüedad					Total
	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	
Total						
Hombres	18,528.13	22,296.13	25,733.67	33,448.38	31,314.53	20,845.55
Mujeres	23,842.88	20,874.03	21,542.28	24,640.95	0.00	22,378.74
Total	20,705.02	21,854.59	24,202.20	32,412.21	31,314.53	21,370.43

iv) GRÁFICAS DE DISTRIBUCIÓN DE EDADES, ANTIGÜEDADES Y SUELDOS PROMEDIO.

Las gráficas que a continuación se presentan muestran la distribución por edad, antigüedad y sueldos promedio del personal actualmente activo.

# Universidad Autónoma de Coahuila

## Distribución de trabajadores activos por edad

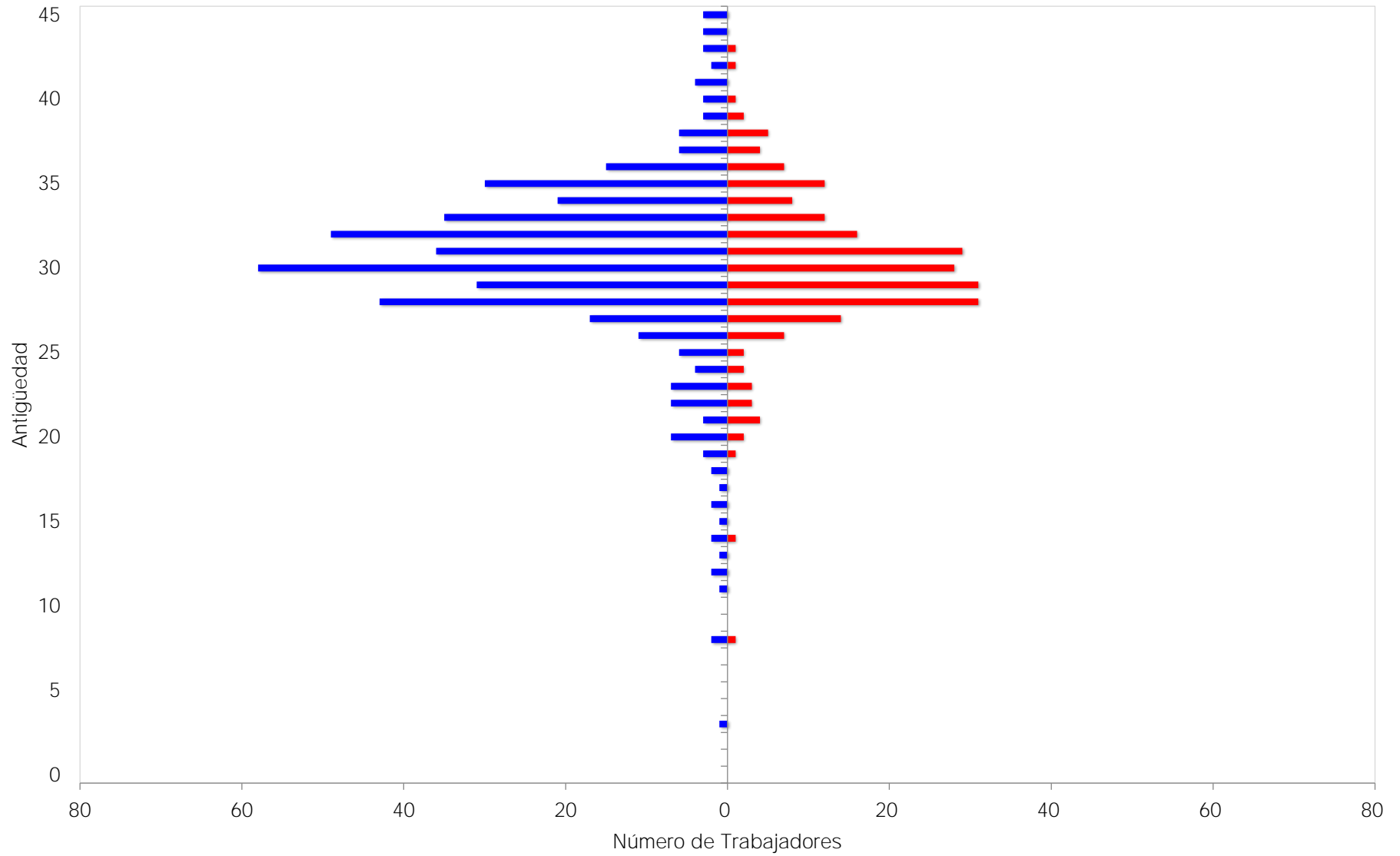


■ Hombres DIPETRE ■ Mujeres DIPETRE



# Universidad Autónoma de Coahuila

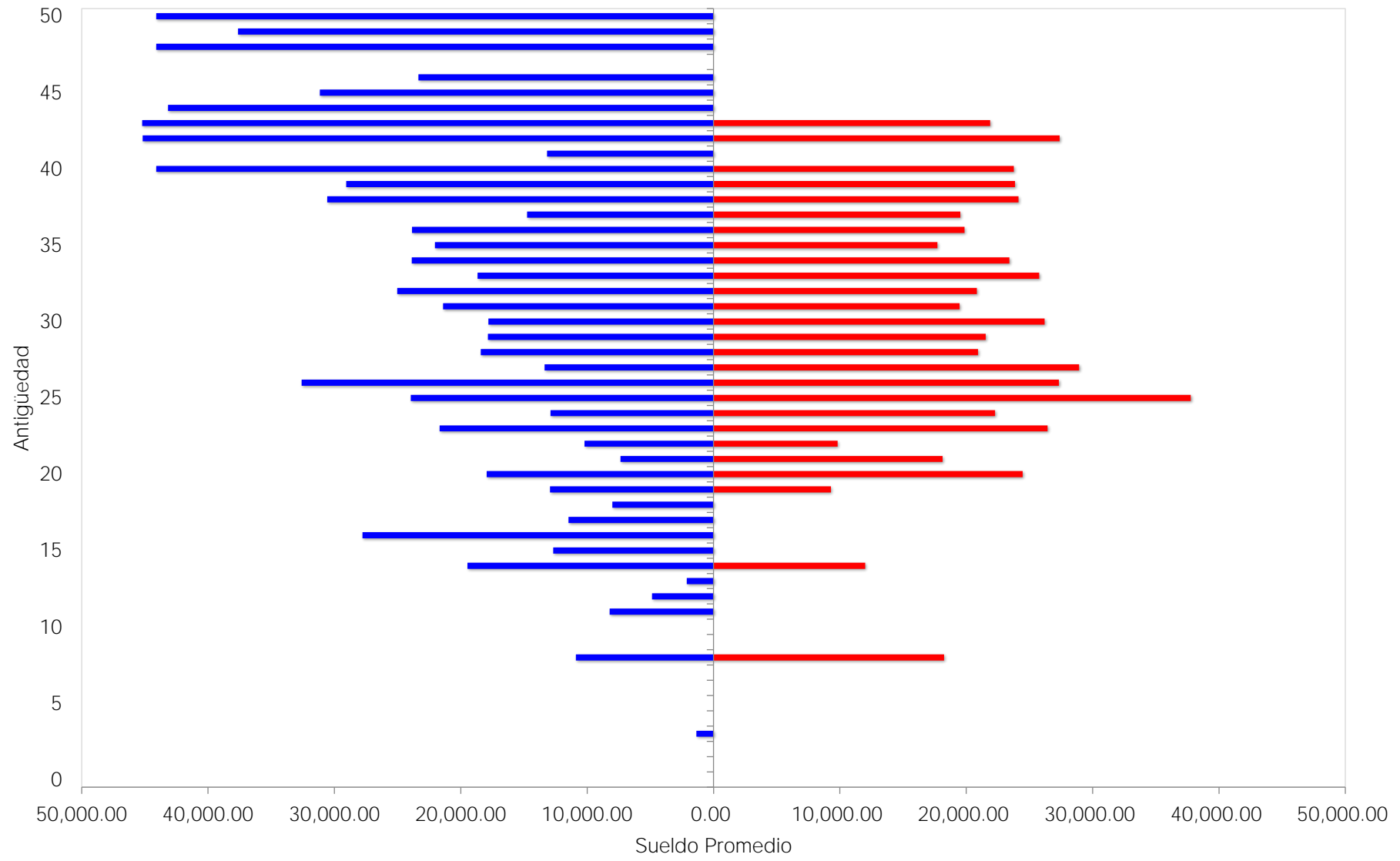
## Distribución de trabajadores activos por antigüedad



■ Hombres DIPETRE ■ Mujeres DIPETRE

# Universidad Autónoma de Coahuila

## Distribución de sueldos promedio por antigüedad



■ Hombres DIPETRE   ■ Mujeres DIPETRE

v) RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN ACTUARIAL Y DATOS PARA BOLETÍN D-3 DEL INSTITUTO MEXICANO DE CONTADORES PÚBLICOS, A.C.

Los siguientes cuadros muestran los resultados de la evaluación actuarial que dan cumplimiento a lo estipulado en la Norma de Información Financiera D3 emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF), en el Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes y en la Guía Actuarial número 1, publicados por el Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y por la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.

## Universidad Autónoma de Coahuila

## Resumen Ejecutivo

## Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes

	Retiro	Terminación	Total
Reserva Final 2019	7,066,689,135	1,016,236,742	8,082,925,877
Pagos Efectuados	- 372,730,025	46,897,114	419,627,139
Reserva Inicial 2020	= 6,693,959,110	969,339,628	7,663,298,738
Costo Neto del Periodo 2020	+ 648,392,867	(45,520,530)	602,872,337
<b>Pasivo Neto Proyectado (Libros) 2020</b>	<b>= 7,342,351,977</b>	<b>923,819,098</b>	<b>8,266,171,076</b>
Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas	+ 0	0	0
Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI	+ 0	0	0
Activos del Plan	+ 0.00	0.00	0
Provisión Final	= 7,342,351,977	923,819,098	8,266,171,076
<b>Obligaciones por Beneficios Definidos:</b>	<b>7,342,351,977</b>	<b>923,819,098</b>	<b>8,266,171,076</b>
<b>Pasivo Neto Proyectado 2020</b>	<b>= 7,342,351,977</b>	<b>923,819,098</b>	<b>8,266,171,076</b>
Pagos Esperados 2021	- 438,682,431	2,724,119	441,406,550
<b>Costo Neto Proyectado esperado 2021</b>	<b>+ 598,504,431</b>	<b>67,651,851</b>	<b>666,156,282</b>
<b>Pasivo Neto Proyectado Esperado 2021</b>	<b>= 7,502,173,977</b>	<b>988,746,830</b>	<b>8,490,920,807</b>
Obligación Transitoria en Utilidades Retenidas 2021	+ 0	0	0
Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI 2021	+ 0	0	0
<b>Activos del Plan Esperados 2021</b>	<b>+ 0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Provisión Final Esperada 2021</b>	<b>= 7,502,173,977</b>	<b>988,746,830</b>	<b>8,490,920,807</b>

Universidad Autónoma de Coahuila  
Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes  
Balance Actuarial Efectivo. NIF D3 al 31 de Diciembre de 2020

	Retiro Activo		Terminación Activo	
<b>Activo tangible</b>				
•Fondo segregado				
·Retiro	0		0	
·Terminación	0	0	0	0
•Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas				
·Retiro	0		0	
·Terminación	0		0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI				
·Retiro	0		0	
·Terminación	0		0	
•Pasivo/(activo) neto proyectado				
·Retiro	6,693,959,110			
·Terminación		6,693,959,110	969,339,628	969,339,628
<b>Costo neto del ejercicio</b>				
•Costo laboral				
·Retiro	87,437,993		0	
·Terminación	0		3,064,307	
•Costo financiero				
·Retiro	502,271,897		0	
·Terminación	0		72,246,377	
•Rendimiento esperado				
·Retiro	0		0	
·Terminación	0		0	
•(Ganancia)/pérdida por extinción	0		0	
•Amortización				
·Servicios anteriores	0		0	
·Obligación transitoria incluye carrera salarial				
·Retiro	0		0	
·Terminación	0		0	
·Pérdidas/(ganancias) actuariales. Retiro	58,682,977		0	
·Pérdidas/(ganancias) actuariales. Terminación	0	648,392,867	(120,831,214)	(45,520,530)
<b>Partidas pendientes de amortizar</b>				
•Servicios anteriores	0		0	
•Obligación transitoria incluye carrera salarial				
·Retiro	0		0	
·Terminación	0		0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales. Retiro	0		0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales. Terminación	0	0	0	0
<b>Suma el activo</b>		<b>7,342,351,977</b>		<b>923,819,098</b>
		<b>Pasivo</b>		<b>Pasivo</b>
<b>Obligación por beneficios proyectados</b>				
•Beneficios por Retiro				
·OBD contingente	803,163,121		0	
·OBD no contingente (OBA)	6,539,188,856	7,342,351,977	0	0
•Beneficios por Terminación				
·OBD contingente	0		32,981,615	
·OBD no contingente (OBA)	0	0	890,837,484	923,819,098
<b>Suma el pasivo</b>		<b>7,342,351,977</b>		<b>923,819,098</b>
Pagos efectuados en el año		372,730,025		46,897,114
Pagos efectuados en el año con cargo al PNP		0		0

Universidad Autónoma de Coahuila  
Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes  
Balance Actuarial Efectivo. NIF D3 al 31 de Diciembre de

	Total Activo	
<b>Activo tangible</b>		
•Fondo segregado		
·Retiro	0	
·Terminación	0	0
•Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas		
·Retiro	0	
·Terminación	0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI		
·Retiro	0	
·Terminación	0	
•Pasivo/(activo) neto proyectado		
·Retiro	6,693,959,110	
·Terminación	969,339,628	7,663,298,738
<b>Costo neto del ejercicio</b>		
•Costo laboral		
·Retiro	87,437,993	
·Terminación	3,064,307	
•Costo financiero		
·Retiro	502,271,897	
·Terminación	72,246,377	
•Rendimiento esperado		
·Retiro	0	
·Terminación	0	
•(Ganancia)/pérdida por extinción	0	
•Amortización		
·Servicios anteriores	0	
·Obligación transitoria incluye carrera salarial		
·Retiro	0	
·Terminación	0	
·Pérdidas/(ganancias) actuariales. Retiro	58,682,977	
·Pérdidas/(ganancias) actuariales. Terminación	(120,831,214)	602,872,337
<b>Partidas pendientes de amortizar</b>		
•Servicios anteriores	0	
•Obligación transitoria incluye carrera salarial		
·Retiro	0	
·Terminación	0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales. Retiro	0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales. Terminación	0	0
<b>Suma el activo</b>		<b>8,266,171,076</b>
		<b>Pasivo</b>
<b>Obligación por beneficios proyectados</b>		
•Beneficios por Retiro		
·OBD contingente	803,163,121	
·OBD no contingente (OBA)	6,539,188,856	7,342,351,977
•Beneficios por Terminación		
·OBD contingente	32,981,615	
·OBD no contingente (OBA)	890,837,484	923,819,098
<b>Suma el pasivo</b>		<b>8,266,171,076</b>
Pagos efectuados en el año		419,627,139
Pagos efectuados en el año con cargo al PNP		0

Universidad Autónoma de Coahuila  
Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes  
Notas al Balance Actuarial Efectivo

	31 de Diciembre de 2020	
	Retiro	Terminación
<b>Nota 1</b>		
<u>Adopción de NIF D3</u>		
•Obligación/(activo) transitoria		
·Derechos adquiridos	0	0
·Derechos no adquiridos	0	0
·Total	0	0
•Año de amortización	2020	2020
•Plazo restante de amortización	0	0
<b>Nota 2</b>		
Pérdidas/(ganancias) actuariales		
Saldo inicial	0	0
Pérdida/(ganancia) del año		
•Obligación por Beneficios Proyectados. Retiro		
·Valor estimado	7,283,669,000	
·Valor efectivo	<u>7,342,351,977</u>	58,682,977
•Obligación por Beneficios Proyectados. Terminación		
·Valor estimado	1,044,650,312	
·Valor efectivo	<u>923,819,098</u>	(120,831,214)
•Saldo del fondo al Retiro - Ajustado con pagos reales		
·Valor estimado	0	
·Valor efectivo	0	0
•Saldo del fondo a la Terminación - Ajustado con pagos reales		
·Valor estimado	0	
·Valor efectivo	0	0
•Pasivo/(activo) neto proyectado - Ajustado con pagos reales		
·Valor estimado	6,693,959,110	969,339,628
·Valor efectivo	<u>6,693,959,110</u>	<u>969,339,628</u>
	0	0
Saldo final. Pérdidas/(ganancias) actuariales	<u>58,682,977</u>	(120,831,214)
Reclasificación	58,682,977	(120,831,214)

Universidad Autónoma de Coahuila  
Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes  
Conceptos a Revelar Efectivo al 31 de Diciembre de 2020

		Retiro	Terminación	
<b>A) Obligación por beneficios definidos</b>				
OBD al inicio de año				
-Retiro		7,066,689,135	1,016,236,742	
-Terminación		0	0	1,016,236,742
Costo laboral del servicio actual	+			
-Retiro		87,437,993	0	
-Terminación		0	3,064,307	3,064,307
Costo financiero	+			
-Retiro		502,271,897	0	
-Terminación		0	72,246,377	72,246,377
Pagos al personal	-			
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-			
Reducción o liquidación de obligaciones	-			
Costo laboral del servicio pasado	+			
Adquisición de negocios	+			
OBD al final de año		7,342,351,977		923,819,098
<b>B) Activos del plan</b>				
Activos al inicio del año		0	0	0
Aportaciones hechas por la Empresa	+	0	0	0
Aportaciones hechas por los participantes	+	0	0	0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-	0	0	0
Rendimiento	+	0	0	0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-	0	0	0
Adquisición de negocios	+	0	0	0
Liquidación anticipada de obligaciones	-	0	0	0
Activos al final del año		0	0	0
<b>C) Pasivo / (activo) neto proyectado.</b>				
Obligación por Beneficios Definidos				
-Retiro		7,342,351,977	0	
-Terminación		0	7,342,351,977	923,819,098
Partidas pendientes de amortizar	-			
-Retiro		0	0	0
-Terminación		0	0	0
Fondo segregado	-			
		7,342,351,977		923,819,098
<b>D) Pasivo / (activo) neto proyectado</b>				
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial				
-Retiro		6,693,959,110	0	
-Terminación		0	6,693,959,110	969,339,628
Costo neto del período	+			
-Retiro		648,392,867	0	
-Terminación		0	(45,520,530)	(45,520,530)
Aportación al fondo	-			
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+			
Adopción NIF D3 rev en ORI	+			
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-			
Pasivo / (activo) neto proyectado final		7,342,351,977		923,819,098
<b>E) Cuenta de Capital</b>				
Saldo Inicial		0	0	0
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas		0	0	0
NIF D3 rev. en ORI		0	0	0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI	-	0	0	0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI	-	58,682,977		(120,831,214)
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto	+	0		0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año	+	58,682,977		(120,831,214)
Saldo Final		0		0



Universidad Autónoma de Coahuila  
Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes  
Conceptos a Revelar Efectivo al 31 de Diciembre de 2020

		Total	
<b>A) Obligación por beneficios definidos</b>			
OBD al inicio de año			
-Retiro		8,082,925,877	
-Terminación		0	8,082,925,877
Costo laboral del servicio actual	+		
-Retiro		87,437,993	
-Terminación		3,064,307	90,502,300
Costo financiero	+		
-Retiro		502,271,897	
-Terminación		72,246,377	574,518,274
Pagos al personal	-		419,627,139
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-		(62,148,237)
Reducción o liquidación de obligaciones	-		0
Costo laboral del servicio pasado	+		0
Adquisición de negocios	+		0
OBD al final de año			8,266,171,076
<b>B) Activos del plan</b>			
Activos al inicio del año			0
Aportaciones hechas por la Empresa	+		0
Aportaciones hechas por los participantes	+		0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-		0
Rendimiento	+		0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-		0
Adquisición de negocios	+		0
Liquidación anticipada de obligaciones	-		0
Activos al final del año			0
<b>C) Pasivo / (activo) neto proyectado.</b>			
Obligación por Beneficios Definidos			
-Retiro		7,342,351,977	
-Terminación		923,819,098	8,266,171,076
Partidas pendientes de amortizar	-		
-Retiro		0	0
-Terminación		0	0
Fondo segregado	-		0
			8,266,171,076
<b>D) Pasivo / (activo) neto proyectado</b>			
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial			
-Retiro		6,693,959,110	
-Terminación		969,339,628	7,663,298,738
Costo neto del periodo	+		
-Retiro		648,392,867	
-Terminación		(45,520,530)	602,872,337
Aportación al fondo	-		0
Adopción NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+		0
Adopción NIF D3 rev en ORI	+		0
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-		0
Pasivo / (activo) neto proyectado final			8,266,171,076
<b>E) Cuenta de Capital</b>			
Saldo Inicial			0
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas			0
NIF D3 rev. en ORI			0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI	-		0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI	-		(62,148,237)
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto	+		0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año	+		(62,148,237)
Saldo Final			0

# VALUACIONES ACTUARIALES DEL NORTE

consultoría actuarial

Universidad Autónoma de Coahuila  
Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes  
Balance Actuarial Proforma. NIF D3 al 31 de Diciembre de 2021

	Retiro Activo		Terminación Activo	
<b>Activo tangible</b>				
•Fondo segregado				
-Retiro	0			
-Terminación		0	0	0
•Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas				
-Retiro	0		0	
-Terminación	0		0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI				
-Retiro	0		0	
-Terminación	0		0	
•Pasivo/(activo) neto proyectado				
-Retiro	6,903,669,546			
-Terminación	0	6,903,669,546	921,094,979	921,094,979
<b>Costo neto del ejercicio</b>				
•Costo laboral				
-Retiro	76,720,046		0	
-Terminación	0		1,967,063	
•Costo financiero				
-Retiro	521,784,384		0	
-Terminación	0		65,684,788	
•Rendimiento esperado				
-Retiro	0			
-Terminación			0	
•(Ganancia)/pérdida por extinción	0		0	
•Amortización				
-Servicios anteriores	0		0	
-Obligación transitoria				
-Retiro	0		0	
-Terminación	0		0	
-Pérdidas/(ganancias) actuariales. Retiro	0		0	
-Pérdidas/(ganancias) actuariales. Terminación	0	598,504,431	0	67,651,851
<b>Partidas pendientes de amortizar</b>				
•Servicios anteriores	0		0	
•Obligación transitoria				
-Retiro	0		0	
-Terminación	0		0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales. Retiro	0		0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales. Terminación	0	0	0	0
<b>Suma el activo</b>		<b>7,502,173,977</b>		<b>988,746,830</b>
		<b>Pasivo</b>		<b>Pasivo</b>
<b>Obligación por beneficios proyectados</b>				
•Beneficios por Retiro				
-OBD contingente	820,645,685		0	
-OBD no contingente (OBA)	6,681,528,291	7,502,173,977	0	0
•Beneficios por Terminación				
-OBD contingente	0		35,299,624	
-OBD no contingente (OBA)	0	0	953,447,206	988,746,830
<b>Suma el pasivo</b>		<b>7,502,173,977</b>		<b>988,746,830</b>
Pagos efectuados en el año		438,682,431		2,724,119
Pagos efectuados en el año con cargo al PNP		0		0

Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal  
Cédula Prof. 5508498  
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91  
CNSARVJ/DGNC/RA/095/2014/R-2020

Universidad Autónoma de Coahuila  
Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes  
Balance Actuarial Proforma. NIF D3 al 31 de Diciembre de 2021

	Total Activo	
<b>Activo tangible</b>		
•Fondo segregado		
-Retiro	0	
-Terminación	0	0
•Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas		
-Retiro	0	
-Terminación	0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI		
-Retiro	0	
-Terminación	0	
•Pasivo/(activo) neto proyectado		
-Retiro	6,903,669,546	
-Terminación	921,094,979	7,824,764,525
<b>Costo neto del ejercicio</b>		
•Costo laboral		
-Retiro	76,720,046	
-Terminación	1,967,063	
•Costo financiero		
-Retiro	521,784,384	
-Terminación	65,684,788	
•Rendimiento esperado		
-Retiro	0	
-Terminación	0	
•(Ganancia)/pérdida por extinción		
•Amortización		
-Servicios anteriores	0	
-Obligación transitoria		
-Retiro	0	
-Terminación	0	
-Pérdidas/(ganancias) actuariales. Retiro	0	
-Pérdidas/(ganancias) actuariales. Terminación	0	666,156,282
<b>Partidas pendientes de amortizar</b>		
•Servicios anteriores	0	
•Obligación transitoria		
-Retiro	0	
-Terminación	0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales. Retiro	0	
•Pérdidas/(ganancias) actuariales. Terminación	0	0
<b>Suma el activo</b>		<b>8,490,920,807</b>
		<b>Pasivo</b>
<b>Obligación por beneficios proyectados</b>		
•Beneficios por Retiro		
-OBD contingente	820,645,685	
-OBD no contingente (OBA)	6,681,528,291	7,502,173,977
•Beneficios por Terminación		
-OBD contingente	35,299,624	
-OBD no contingente (OBA)	953,447,206	988,746,830
<b>Suma el pasivo</b>		<b>8,490,920,807</b>
Pagos efectuados en el año		441,406,550
Pagos efectuados en el año con cargo al PNP		0

Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal  
Cédula Prof. 5508498  
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91  
CNSARVJ/DGNC/RA/095/2014/R-2020

Universidad Autónoma de Coahuila  
Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes  
Conceptos a Revelar Proforma al 31 de Diciembre de 2021

	Retiro		Terminación	
<b>A) Obligación por beneficios definidos</b>				
OBD al inicio de año				
-Retiro	7,342,351,977		923,819,098	
-Terminación	0	7,342,351,977	0	923,819,098
Costo laboral del servicio actual				
-Retiro	76,720,046		0	
-Terminación	0	76,720,046	1,967,063	1,967,063
Costo financiero				
-Retiro	521,784,384		0	
-Terminación	0	521,784,384	65,684,788	65,684,788
Pagos al personal		438,682,431		2,724,119
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-	0	0	0
Reducción o liquidación de obligaciones	-	0	0	0
Costo laboral del servicio pasado	+	0	0	0
Adquisición de negocios	+	0	0	0
OBD al final de año		7,502,173,977		988,746,830
<b>B) Activos del plan</b>				
Activos al inicio del año		0		0
Aportaciones hechas por la Empresa	+	0		0
Aportaciones hechas por los participantes	+	0		0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-	0		0
Rendimiento	+	0		0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-	0		0
Adquisición de negocios	+	0		0
Liquidación anticipada de obligaciones	-	0		0
Activos al final del año		0		0
<b>C) Pasivo / (activo) neto proyectado.</b>				
Obligación por Beneficios Definidos				
-Retiro	7,502,173,977		988,746,830	
-Terminación	0	7,502,173,977	0	988,746,830
Partidas pendientes de amortizar	-			
-Retiro	0		0	
-Terminación	0	0	0	0
Fondo segregado	-	0		0
		7,502,173,977		988,746,830
<b>D) Pasivo / (activo) neto proyectado</b>				
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial				
-Retiro	7,342,351,977		0	
-Terminación	0	7,342,351,977	923,819,098	923,819,098
Costo neto del periodo	+			
-Retiro	598,504,431		0	
-Terminación	0	598,504,431	67,651,851	67,651,851
Aportación al fondo	-	0		0
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+	0		0
NIF D3 rev en ORI	+	0		0
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-	438,682,431		2,724,119
Pasivo / (activo) neto proyectado final		7,502,173,977		988,746,830
<b>E) Cuenta de Capital</b>				
Saldo Inicial				
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+	0		0
NIF D3 rev. en ORI	+	0		0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI	-	0		0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI	-	0		0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto	+/-	0		0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año	+/-	0		0
Saldo Final		0		0

Universidad Autónoma de Coahuila  
Plan de Pensiones y Prestaciones Contingentes  
Conceptos a Revelar Proforma al 31 de Diciembre de 2021

		Total	
<b>A) Obligación por beneficios definidos</b>			
OBD al inicio de año			
- Retiro		8,266,171,076	
- Terminación		0	8,266,171,076
Costo laboral del servicio actual	+		
- Retiro		76,720,046	
- Terminación		1,967,063	78,687,109
Costo financiero	+		
- Retiro		521,784,384	
- Terminación		65,684,788	587,469,173
Pagos al personal			441,406,550
Pérdida o (ganancia) actuarial	+/-		0
Reducción o liquidación de obligaciones	-		0
Costo laboral del servicio pasado	+		0
Adquisición de negocios	+		0
OBD al final de año			8,490,920,807
<b>B) Activos del plan</b>			
Activos al inicio del año			
			0
Aportaciones hechas por la Empresa	+		0
Aportaciones hechas por los participantes	+		0
Pagos a participantes, con cargo al activo	-		0
Rendimiento	+		0
(Pérdida) o ganancia actuarial	+/-		0
Adquisición de negocios	+		0
Liquidación anticipada de obligaciones	-		0
Activos al final del año			0
<b>C) Pasivo / (activo) neto proyectado.</b>			
Obligación por Beneficios Definidos			
- Retiro		8,490,920,807	
- Terminación		0	8,490,920,807
Partidas pendientes de amortizar	-		
- Retiro		0	
- Terminación		0	0
Fondo segregado	-		0
			8,490,920,807
<b>D) Pasivo / (activo) neto proyectado</b>			
Pasivo / (activo) neto proyectado inicial			
- Retiro		7,342,351,977	
- Terminación		923,819,098	8,266,171,076
Costo neto del periodo	+		
- Retiro		598,504,431	
- Terminación		67,651,851	666,156,282
Aportación al fondo	-		0
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+		0
NIF D3 rev en ORI	+		0
Pagos a participantes, con cargo al pasivo	-		441,406,550
Pasivo / (activo) neto proyectado final			8,490,920,807
<b>E) Cuenta de Capital</b>			
Saldo Inicial			
			0
NIF D3 rev. Utilidades Retenidas	+		0
NIF D3 rev. en ORI	+		0
Amortización de Obligación Transitoria en ORI	-		0
Amortización de Pérdida o Ganancia actuarial en ORI	-		0
Pérdida o (ganancia) actuarial en ingreso financiero neto	+/-		0
Pérdida o (ganancia) actuarial del año	+/-		0
Saldo Final			0

## VIII. CONCLUSIONES

De los cálculos actuariales se concluye que los saldos a los que la Institución deberá contar en sus estados financieros al cierre del ejercicio 2020 son los siguientes:

### Sistema de Pensiones

Pasivo Neto Proyectado (Libros) 2020	\$	8,266,171,076
Obligación Transitoria a Utilidades Retenidas	+ \$	0
Pérdidas/(ganancias) actuariales a ORI	+ \$	0
Activos del Plan	+ \$	<u>0</u>
Obligaciones por Beneficios Definidos:	= \$	8,266,171,076

La Universidad deberá tener en un pasivo por obligaciones laborales la cantidad de \$ **8,266,171,076 (Ocho Mil Doscientos Sesenta y Seis Millones Ciento Setenta y Un Mil Setenta y Seis Pesos 00/100 m.n.)** separado en subcuentas de Retiro y Terminación tal como lo muestra el cuadro anterior.

Adicionalmente, de acuerdo con proyecciones esperadas de egresos e ingresos futuros, el periodo de suficiencia es en el año 2021.

Los pagos efectuados son preliminares a la fecha de entrega, por lo que este estudio podrá ser actualizado al momento de tener dichos pagos definitivos.

Agradecemos la confianza depositada en este despacho para la elaboración de éste trabajo.

A T E N T A M E N T E



Act. Francisco Miguel Aguirre Villarreal  
Cédula Prof. 5508498  
Actuario Certificado en Pasivos Contingentes No. 91  
CNSAR/VJ/DGNC/RA/095/2014/R-2020

C20-0518-4