

## Matriz de Indicadores para Resultados Universidad Autónoma de Coahuila



<b>Datos de identificación del programa:</b>	<b>Programa de Seguimiento de Desempeño Institucional</b>
<b>Clave:</b>	

**Alineación al Plan Nacional de Desarrollo y sus programas:**

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo 2017 - 2023 a través del Eje 4 Desarrollo Social Incluyente y Participativo y su Objetivo 4.3 Educación, La UAdeC establece metas y estrategias en su Plan de Desarrollo Institucional, 2018 - 2021 principalmente en sus ejes estratégicos:  
 EJE I.- EDUCACIÓN DE CALIDAD Y CON PROGRAMAS PERTINENTES PARA LOS ESTUDIANTES  
 EJE III.- INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LOS ACADÉMICOS  
 el Programa de Seguimiento de Desempeño Institucional de la UAdeC permite el diseño, ejecución, monitoreo y evaluación específicamente de los esfuerzos encaminados a lograr una educación de calidad, mediante de los Apoyos Federales

	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Medios de verificación	Supuestos	Factor relevante	Meta 2019	Periodo (Trimestral)			
						Valor	I	II	III	IV
<b>Fin (Impacto)</b>	Contribuir a ampliar la cobertura y fortalecer la calidad de la educación media superior y superior del Estado de Coahuila mediante la ampliación y diversificación de la oferta educativa, PE reconocidos por su calidad, planta académica competente	Porcentaje de cobertura de población en educación media superior de la UAdeC en el estado de Coahuila	Información Estadística del Sistema Educativo Coahuilense	Que existan las condiciones sociales y económicas para que los jóvenes se incorporen a la educación media y superior	H	Nota 3	*	*		
					M	Nota 3	*	*		
					T	8.2	100.3	100.3		
		H			Nota 3	*	*			
		M			Nota 3	*	*			
		T			25.3	101.1	101.1			
<b>Propósito (Resultados)</b>	Los estudiantes de la UAdeC cursan una educación media superior y superior de calidad, con una oferta educativa suficiente, diversificada y pertinente, con una planta académica competente.	Porcentaje de cobertura en programas de calidad de la UAdeC	Auditoria 911, CIEES y CENEVAL	Que los estudiantes que ingresan a la UAdeC reciban una educación de calidad	H	85.0	108.4	108.4		
					M	85.0	108.5	108.5		
					T	85.0	108.5	108.5		
<b>Componentes (Productos y servicios)</b>	1. Apoyo para incremento y diversificación de la oferta educativa	Porcentaje de incremento de matrícula de educación media superior de la UAdeC	Auditoria 911	Los PE que reciben apoyo lo aplican correctamente	H	1.0	191.9	191.9		
					M	1.0	61.1	61.1		
					T	1.0	119.9	119.9		
		H			2.0	95.9	95.9			
		M			2.0	156.8	156.8			
		T			2.0	129.4	129.4			
		Porcentaje de PTC con posgrado	Módulo FPI PRODEP, Oficialía Mayor UAdeC	H	93.0	100.1	100.1			
				M	98.0	99.7	99.7			
				T	95.0	100.2	100.2			

	Resumen narrativo	Indicadores de desempeño	Medios de verificación	Supuestos	Factor relevante	Valor	I	II	III	IV
	2. Apoyo a PTC para elevar su grado de habilitación entregados	Porcentaje de PTC con perfil deseable PRODEP	Módulo REGCA PRODEP	Los PTC que reciben el apoyo lo aplican correctamente.	H	42.0	102.6	102.6		
					M	53.0	98.3	98.3		
	Porcentaje de CAC y CAEC	Módulo REGCA PRODEP	T		46.0	101.5	101.5			
	3. Apoyo a PE para ser reconocidos por su calidad entregados	Porcentaje de PE evaluables de calidad	CIEES, CENEVAL, Dirección de Asuntos Académicos UAdeC	Los PE que reciben el apoyo realizan sus actividades de mejora para emplear los apoyos en solventar deficiencias	N/A	80.0	105.4	105.4		
Actividades (Procesos)	1.1 Ampliación y diversificación de la oferta educativa	Porcentaje de alumnos de nuevo ingreso de EMS con respecto al número de aspirantes totales .	Auditoría 911 y Dirección de Asuntos Académicos UAdeC	Los estudiantes de educación básica y media superior quieren y pueden continuar sus estudios.	H	46.0	118.4	118.4		
		porcentaje de alumnos de nuevo ingreso de ES con respecto al número de aspirantes totales .			M	42.0	122.6	122.6		
		T	44.0		119.8	119.8				
		H	37.0		93.2	93.2				
		M	32.0		87.9	87.9				
		T	35.0		90.3	90.3				
2.1 Gestión y apoyo a PTC para obtener apoyo para elevar su nivel de habilitación a través de convocatorias fondos extraordinarios	Porcentaje de convocatorias para PTC atendidas	Dirección de Planeación	Los PTC realizan en tiempo y forma las aplicaciones para las convocatorias	N/A	100.0	100.0	100			
3.1 Gestionar las acciones correspondientes para lograr o mantener el reconocimiento de la calidad de los PE.	Porcentaje de avance de procesos de reconocimiento de calidad de los PE.	Dirección de Planeación	Los PE realizan las actividades pertinentes para lograr el reconocimiento de su calidad por organismos externos	N/A	100.0	46.7	40			

Siglas empleadas:			
CA	Cuerpo Académico	PE	Programa Educativo
CAC	Cuerpo Académico Consolidado	PND	Plan Nacional de Desarrollo
CAEC	Cuerpo Académico en Consolidación	PRODEP	Programa para Desarrollo Profesional Docente para el Tipo Superior
CAEF	Cuerpo Académico en formación	a) Módulo FPI	Módulo para mantenimiento de la información curricular mínima de los profesores de tiempo completo (FPI)
CIEES	Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior, A. C.	b) Módulo REGCA	Módulo de información de Cuerpos Académicos
CONACyT	Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología		
COPAES	Consejo para la Acreditación de la Educación Superior, A.C.	PTC	Profesor de Tiempo Completo
PDI	Plan de Desarrollo Institucional	SNI	Sistema Nacional de Investigadores

**Notas:**

1. El valor de los indicadores de cada periodo se manifiestan en porcentaje de cumplimiento de la meta establecida.
  2. Una vez que se haya llegado a la meta el indicador deberá mantenerse de lo contrario el factor será negativo
  3. No se dispone de la información de Coahuila desagregada por género
- 3.1 hay visitas programadas para el sig. Trimestre

Avance físico de los indicadores trimestrales del programa presupuestario Educación Académica de Calidad

FICHA DEL INDICADOR								Reporte del Avance			
No.	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	METAS	FORMULA	AVANCE ACUMULADO (ABRIL-JUNIO)	SOPORTE DOCUMENTAL	REFERENCIA DEL SOPORTE DOCUMENTAL	
5.1.6	Mide trimestre a trimestre del año 2019 el avance acumulado del ejercicio de los recursos con base en el momento del gasto devengado, con respecto al presupuesto anual modificado del ejercicio 2019	Porcentaje de avance al periodo respecto al presupuesto anual	Gastos devengados acumulados del periodo / presupuesto anual modificado del ejercicio 2019) * 100%	Trimestral y los resultados se tendrían disponibles dentro del mes siguiente al periodo reportado	Porcentaje	100%	( GDAP / PAME 2019 ) *100%	48%	EAEPE LDF COG	EAEPE LDF COG	
5.1.7	Mide trimestre a trimestre del año 2019 el nivel en que se encuentra el balance presupuestario de recursos disponibles en el momento del devengado; se busca que siempre se cuente con un balance presupuestario sostenible	Balance presupuestario de recursos disponibles - LDF	Ingresos devengados de libre disposición + financiamiento neto devengado con fuente de pago de ingresos de libre disposición – gasto no etiquetado devengado (sin incluir amortización de la deuda) + remanente de ingresos de libre disposición aplicado en el periodo (devengado)	Trimestral y los resultados se tendrían disponibles dentro del mes siguiente al periodo reportado	Pesos	Balance presupuestario de recursos disponibles sostenible	(ILD + FNLD - GNE + RILD)	11,895,476.12	BP LDF	BP LDF	
5.1.10	Mide que los recursos destinados para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior devengados en el año 2019, no rebasen el tope establecido en el artículo 12 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; se busca que dicho concepto de gasto sea hasta por el 3 por ciento de los ingresos totales	Techo de adeudos del ejercicio fiscal anterior (devengado) - LDF	(Recursos para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior, devengados en el periodo / ingresos totales devengados en el periodo) * 100%	Trimestral y los resultados se tendrían disponibles dentro del mes siguiente al periodo reportado	Porcentaje	Presupuesto devengado para ADEFAS menor o igual al establecido en la LDF	(RCAEFAD / ITD) *100%	0.00%	EAEPE LDF COG y EAID LDF	EAEPE LDF COG y EAID LDF	
5.1.11	Mide el incremento de la aprobación original del capítulo de servicios personales del año 2019, la cual no puede ser mayor a 0.00, salvo que se trate del pago de sentencias laborales definitivas emitidas por la autoridad competente; se busca que el resultado siempre sea menor o igual a cero.	Incrementos del periodo de los servicios personales - LDF	(Gastos de servicios personales devengados del periodo - asignación global de recursos para servicios personales que se apruebe en el Presupuesto de Egresos del año 2019)	Trimestral y los resultados se tendrían disponibles dentro del mes siguiente al periodo reportado	Pesos	Incremento menor o igual al establecido en la LDF	GSPD 2019 - AGRSPAPE 2018	1,061,458,681.56	EAEPE LDF COG	EAEPE LDF COG	
5.1.12	Mide la existencia de ingresos excedentes de libre disposición durante el año 2019; se busca que el resultado siempre sea menor o igual a cero y en caso contrario advertir a tiempo, el destino que deben tener dichos ingresos excedentes	Ingresos excedentes de libre disposición - LDF	(Ingresos de libre disposición recaudados del periodo – ingresos de libre disposición estimados del periodo)	Trimestral y los resultados se tendrían disponibles dentro del mes siguiente al periodo reportado	Pesos	Menor o igual a cero	ILDR - ILDEP	622,138,458.97	EAID LDF	EAID LDF	
5.1.13	Mide en porcentaje cuanto representan las modificaciones presupuestarias liquidas de ingresos, respecto del presupuesto de ingresos estimado para el año 2019; se busca que las modificaciones presupuestarias no sean mayores a 10%	Porcentaje de modificaciones presupuestarias liquidas de ingresos	(modificaciones presupuestarias liquidas de ingresos del periodo / presupuesto de ingresos estimado para el año 2019) * 100%	Trimestral y los resultados se tendrían disponibles dentro del mes siguiente al periodo reportado	Porcentaje	10%	( MPLI / PIE 2019 ) *100%	16.96%	EAID LDF	EAID LDF	
5.1.14	Mide en porcentaje cuanto representan las modificaciones presupuestarias liquidas de egresos, respecto del presupuesto de egresos aprobado para el año 2019; se busca que las modificaciones presupuestarias no sean mayores a 10%	Porcentaje de modificaciones presupuestarias liquidas de egresos	(modificaciones presupuestarias liquidas de egresos del periodo / presupuesto de egresos aprobado para el año 2019) * 100%	Trimestral y los resultados se tendrían disponibles dentro del mes siguiente al periodo reportado	Porcentaje	10%	( MPLEPP / PEA 2019 ) *100%	1.48%	EAEPE LDF COG	EAEPE LDF COG	
5.1.17	Mide que se publiquen trimestral y anualmente durante el año 2019, los informes de avance de gestión financiera y la cuenta pública enviados al Congreso del Estado	Transparencia de la Cuenta Pública	Informes de Avance de Gestión Financiera y Cuenta Pública publicados	Trimestral y anual y los resultados se tendrían disponibles dentro del mes de diciembre del año 2019 y al mes siguiente de concluido el trimestre	Informes de Avance de Gestión Financiera y Cuenta Pública		4	IAGFCPP	1	2do IAGF 2019 publicado	2do IAGF 2019 publicado