

 <p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA <i>Unidad de Transparencia</i></p>	<h2>DESCRIPCIÓN DE PUESTO</h2>	CLAVE DE PUESTO: IIM001		
		FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA REVISIÓN:	N° DE REVISIÓN:
		21/05/2021	21/05/2021	0


TITULO DE PUESTO:	DIRECTORA DEL IIDIMU
UNIDAD ORGANIZACIONAL:	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER UNIVERSITARIA
PUESTO AL QUE REPORTA :	RECTOR
PROPOSITO GENERAL:	Coordinar las actividades que realiza el IIDIMU, estimulando y concretando medidas, diagnósticos e investigaciones que contribuyan al desarrollo integral de la mujer universitaria.
FINALIDADES:	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar áreas de oportunidad con base en diagnósticos e investigación para la presentación de propuestas que permitan la mejora del clima universitario para la realización de sus tareas fundamentales con equidad y por la igualdad sustantiva de la población.</li> </ul>
NATURALEZA Y ALCANCE (AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD)	Diagnósticos e investigaciones.
FACTORES CLAVES DE ÉXITO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación de propuestas a favor de la mujer universitaria.</li> </ul>
PERFIL DEL PUESTO	<b>ESCOLARIDAD:</b> Grado mínimo Bachiller <b>EXPERIENCIA:</b> 3 meses

 <p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA Unidad de Transparencia</p>	<h2>DESCRIPCIÓN DE PUESTO</h2>	CLAVE DE PUESTO: IIM002		
		FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA REVISIÓN:	Nº DE REVISIÓN:
		16/10/2023	16/10/2023	0

TITULO DE PUESTO:	ADMINISTRACIÓN
UNIDAD ORGANIZACIONAL:	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER UNIVERSITARIA
PUESTO AL QUE REPORTA :	DIRECTORA DEL IIDIMU
PROPOSITO GENERAL:	Llevar el control de gastos administrativos siguiendo los pasos del sistema ARMONIZA con base en los lineamientos de la Tesorería y a los requerimientos de Glosa para seguir contando con el apoyo a las actividades y gastos que el Instituto requiera.
FINALIDADES:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentar mensualmente adecuaciones del fondo monetario por cada cuenta COG, traspasando el saldo y ajustando a la cantidad presupuestada para gasto para tener los fondos suficientes y cubrir las necesidades de gasto.</li> <li>• Comprobar gastos con facturas, demostrando y reponiendo la cantidad prestada.</li> <li>• Reponer el gasto comprobando ante la Tesorería lo gastado a través de los reportes correspondientes, con la finalidad de recuperar lo gastado en viaje o eventos al IIDIMU.</li> <li>• Descargar el archivo y verificar en Hacienda los comprobantes fiscales por internet.</li> <li>• Realizar cada año el inventario del mobiliario del departamento cotejando el borrador con el mobiliario físico y capturando la información en el sistema de inventarios.</li> <li>• Autorizar solicitudes de los trámites y mandar a la Tesorería General los reportes firmados para poder activar los siguientes trámites del Sistema ARMONIZA y SIT ARMONIZA.</li> </ul>
NATURALEZA Y ALCANCE (AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD)	Autorizar trámites para poder trabajar en ellos dentro del sistema. Es responsable de los gastos financieros, materiales y documentos para la Tesorería General.
FACTORES CLAVES DE ÉXITO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cotejo de pendientes, proyectos, viajes y necesidades administrativas del IIDIMU con jefe directo.</li> <li>• Revisar que los documentos se encuentren en regla y que el resultado sea siempre un posible éxito.</li> </ul>
PERFIL DEL PUESTO	ESCOLARIDAD: Grado mínimo Bachiller EXPERIENCIA: 3 meses

 <p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA Unidad de Transparencia</p>	<h2>DESCRIPCIÓN DE PUESTO</h2>	CLAVE DE PUESTO: IIM003		
		FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA REVISIÓN:	Nº DE REVISIÓN:
		21/05/2021	21/05/2021	0

TITULO DE PUESTO:	SECRETARIA TÉCNICA
UNIDAD ORGANIZACIONAL:	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER UNIVERSITARIA
PUESTO AL QUE REPORTA :	DIRECTORA DEL IIDIMU
PROPOSITO GENERAL:	Alcanzar los objetivos del instituto mediante acciones afirmativas como el apoyo de la organización de los eventos, investigaciones y resultados de estas para una mayor difusión de la equidad de género, así como en el apoyo de diseño, slogan e información del instituto.
FINALIDADES:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Brindar atención a personas que llegan al Instituto.</li> <li>• Colaborar en las investigaciones dentro del Instituto, mediante encuestas y recopilación de resultados que contribuyan a la igualdad de género en nuestra Universidad.</li> <li>• Conjuntar los informes de las diferentes áreas para el informe anual del Instituto donde se dan a conocer los trabajos del IIDIMU</li> <li>• Controlar la agenda de los eventos, conferencias y actividades que se llevan a cabo dentro y fuera del IIDIMU</li> <li>• Diseñar publicidad y manejar las redes sociales del Instituto, así como el trato a medios y toma de fotografías.</li> <li>• Apoyar en todas las actividades de contacto con escuelas, facultades e instituciones de la universidad, así como de la sociedad en general.</li> <li>• Mantener contacto directo con personal de las tres unidades para cualquier duda que se genere.</li> </ul>
NATURALEZA Y ALCANCE (AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD)	Determinar la viabilidad de las actividades a realizarse, así como se designa hacia donde dirigir a las personas que solicitan apoyo de nuestra Institución.
FACTORES CLAVES DE ÉXITO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad de horario.</li> <li>• Cumplimiento en los horarios.</li> <li>• Iniciativa para el trabajo.</li> <li>• Resultados efectivos en la recopilación de la información requerida por las autoridades.</li> </ul>
PERFIL DEL PUESTO	<b>ESCOLARIDAD:</b> Grado mínimo Bachiller <b>EXPERIENCIA:</b> 3 meses

 <p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA Unidad de Transparencia</p>	<h2>DESCRIPCIÓN DE PUESTO</h2>	CLAVE DE PUESTO: IIM005		
		FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA REVISIÓN:	Nº DE REVISIÓN:
		02/03/2022	02/03/2022	0

<b>TITULO DE PUESTO:</b>	PROTECCIÓN Y DESARROLLO HUMANO PARA LA MUJER
<b>UNIDAD ORGANIZACIONAL:</b>	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER UNIVERSITARIA
<b>PUESTO AL QUE REPORTA:</b>	DIRECTORA
<b>PROPOSITO GENERAL:</b>	<p>Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las mujeres tanto de la Universidad como de la sociedad en general, realizando investigación teórica aplicada en el campo de estudios de género y diseñando iniciativas y políticas institucionales que impacten en el quehacer de la comunidad universitaria para medir la perspectiva de género en los diversos ámbitos de la vida universitaria y sus competencias, así como erradicar la desigualdad que afecta a la mujer y lograr la formación integral, desarrollo y el alcance de la igualdad sustantiva entre las personas.</p>
<b>FINALIDADES:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar, promover y coordinar investigaciones sobre género, mujer y feminismo con un enfoque interdisciplinario para la solución de problemas que contribuyan a enfrentar los desafíos del desarrollo integral para la igualdad de género de la comunidad universitaria ante los retos nacionales y globales.</li> <li>• Realizar estudios e investigación social aplicada sobre estudios de género favoreciendo la integración de equipos multidisciplinarios entre escuelas y facultades y dependencias universitarias, para crear soluciones científicas, tecnológicas y sociales que atiendan los desafíos y retos para la construcción de la igualdad en nuestra universidad.</li> <li>• Medir la perspectiva de género en la universidad para la erradicación de la desigualdad que afecta a la mujer.</li> <li>• Producir y transmitir el programa de Radio educativa e informativa con perspectiva de género y para difusión de los resultados y actividades del IIDIMU.</li> <li>• Generar investigaciones relevantes que sirvan para el cumplimiento de lo dispuesto en el Protocolo de actuación para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género al interior de la UA de C.</li> <li>• Diseñar y llevar a cabo evaluaciones sobre la efectividad del Protocolo y las medidas implementadas por las autoridades universitarias, para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia de género.</li> <li>• Promover programas de capacitación, permanentes y progresivos, para las autoridades y empleados que participen en los procedimientos contemplados en el Protocolo, así como a la red de personas facilitadoras, en coordinación con la Coordinación de Igualdad de Género.</li> <li>• Colaborar en la orientación y referencia para la atención de casos de violencia de género a través de la participación en la red de personas facilitadoras para la activación del Protocolo.</li> </ul>


<b>NATURALEZA Y ALCANCE (AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD)</b>	El puesto es responsable de atender las solicitudes relacionadas con las finalidades del puesto de su jefe inmediato. Las decisiones se tomarán con base en experiencias anteriores.
<b>FACTORES CLAVES DE ÉXITO</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Publicación de materiales de investigación.</li></ul>
<b>PERFIL DEL PUESTO</b>	ESCOLARIDAD: Grado mínimo Bachiller EXPERIENCIA: 3 meses

 <p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA Unidad de Transparencia</p>	<h2>DESCRIPCIÓN DE PUESTO</h2>	CLAVE DE PUESTO: IIM006		
		FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA REVISIÓN:	Nº DE REVISIÓN:
		16/10/2023	16/10/2023	0

TITULO DE PUESTO:	PSICÓLOGA
UNIDAD ORGANIZACIONAL:	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER UNIVERSITARIA
PUESTO AL QUE REPORTA:	DIRECTORA
PROPOSITO GENERAL:	Alcanzar los objetivos del Instituto de Investigación para el desarrollo Integral de la Mujer Universitaria fortaleciendo la parte psicológica en estudios de género, investigación, difusión, asesoría y canalización para la comunidad universitaria.
FINALIDADES:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Colaborar en la gestión de investigaciones en base a los estudios de género que contribuya al desarrollo integral de la mujer universitaria.</li> <li>• Asesorar a las personas pertenecientes a la Universidad Autónoma de Coahuila en sus diferentes necesidades en cuanto a la salud mental.</li> <li>• Canalizar y dar seguimiento a las personas de la comunidad universitaria que buscan al IIDIMU debido a las diferentes necesidades en cuanto a la salud mental.</li> <li>• Apoyar en actividades de difusión de las funciones y productos realizados por el IIDIMU.</li> <li>• Realizar informes semestrales y anuales a la directora del IIDIMU sobre el trabajo realizado con base de datos.</li> <li>• Aportar en la investigación a favor de las mujeres Universitarias.</li> </ul>
NATURALEZA Y ALCANCE (AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD)	Esta área determinará en cuanto a las asesorías, su tiempo, metodología y lugar de canalización de acuerdo con el perfil y necesidades de las personas de la comunidad universitaria.
FACTORES CLAVES DE ÉXITO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cumplimiento de horarios.</li> <li>• Trato respetuoso y de calidad a las personas de la comunidad universitaria.</li> <li>• Cumplimiento y resultados de los informes semestrales y anuales.</li> <li>• Disponibilidad para cumplir con tareas asignadas.</li> <li>• Generación de Investigación.</li> </ul>
PERFIL DEL PUESTO	<b>ESCOLARIDAD:</b> Grado mínimo Bachiller <b>EXPERIENCIA:</b> 3 meses

 <p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA <i>Unidad de Transparencia</i></p>	<h2>DESCRIPCIÓN DE PUESTO</h2>	CLAVE DE PUESTO: IIM008		
		FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA REVISIÓN:	Nº DE REVISIÓN:
		03/03/2022	03/03/2022	0

<b>TITULO DE PUESTO:</b>	MASCULINIDADES IGUALITARIAS
<b>UNIDAD ORGANIZACIONAL:</b>	INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER UNIVERSITARIA
<b>PUESTO AL QUE REPORTA:</b>	DIRECTORA
<b>PROPOSITO GENERAL:</b>	Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las mujeres tanto en la Universidad como en la sociedad, realizando investigación teórica aplicada en el campo de los estudios de género y diseñando iniciativas y políticas institucionales que impacten en el quehacer de la comunidad universitaria para medir la perspectiva de género en los diversos ámbitos de la vida universitaria y sus competencias para la erradicación de la desigualdad que afecta a la mujer y lograr la formación integral, desarrollo y el alcance de la igualdad sustantiva entre las personas.
<b>FINALIDADES:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generar conocimiento sobre temas de género y Masculinidades Iguaitarias.</li> <li>• Proporcionar herramientas para lograr la igualdad sustantiva</li> <li>• Medir la perspectiva de género en la universidad para la erradicación de la desigualdad que afecta a la mujer.</li> <li>• Exponer temas sobre género y Masculinidades Iguaitarias.</li> <li>• Llevar a cabo la transmisión de Radio educativa e informativa.</li> <li>• Realizar la investigación sobre diversos temas educativos e informativos.</li> </ul>
<b>NATURALEZA Y ALCANCE (AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD)</b>	El puesto es responsable de atender las solicitudes relacionadas con las finalidades del puesto de su jefe inmediato. Las decisiones se tomarán con base en experiencias anteriores.
<b>FACTORES CLAVES DE ÉXITO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Generación de diagnósticos.</li> </ul>
<b>PERFIL DEL PUESTO</b>	<b>ESCOLARIDAD:</b> Grado mínimo Bachiller <b>EXPERIENCIA:</b> 3 meses

 <p>UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA Unidad de Transparencia</p>	<h2>DESCRIPCIÓN DE PUESTO</h2>	CLAVE DE PUESTO: IIM009		
		FECHA DE ELABORACIÓN	FECHA DE ÚLTIMA REVISIÓN:	Nº DE REVISIÓN:
		16/10/2023	16/10/2023	0

TITULO DE PUESTO:	INVESTIGACIÓN
UNIDAD ORGANIZACIONAL:	INSTITUTO DE INVESTIGACION PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA MUJER UNIVERSITARIA
PUESTO AL QUE REPORTA :	DIRECTORA
PROPOSITO GENERAL:	Incorporar la Perspectiva de Género en la generación y transmisión de conocimiento científico a partir de estrategias colaborativas y transdisciplinarias contribuyendo con las y los participantes en adhesión con el impulso de la Dirección de Investigación y Posgrado, el Instituto de Investigación para el Desarrollo Integral de la Mujer Universitaria, la Coordinación de Igualdad de Género y la Defensoría de los Derechos Humanos Universitarios, de la Universidad Autónoma de Coahuila.
FINALIDADES:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implementar el Seminario Permanente de Investigación con Perspectiva de Género con la finalidad de compartir, promover y difundir proyectos, propuestas, reportes y avances de los trabajos generados.</li> <li>• Diseñar e implementar estrategias de formación y capacitación en Género a través conferencias, talleres y diplomados.</li> <li>• Vinculación con otras instituciones académicas, de investigación, gubernamentales, empresariales y sociedad civil para el desarrollo de estrategias colaborativas.</li> <li>• Establecer estrategias de difusión y divulgación de los productos generados.</li> </ul>
NATURALEZA Y ALCANCE (AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD)	Todas las decisiones deberán ser consultadas antes con la Directora del IIDIMU. El puesto no maneja ningún tipo de recursos.
FACTORES CLAVES DE ÉXITO	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cronograma Semestral.</li> </ul>
PERFIL DEL PUESTO	ESCOLARIDAD: Grado mínimo Bachiller EXPERIENCIA: 3 meses