

05MSU0010R
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Coahuila
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-01

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la capacidad y competitividad académica de las DES en la Universidad Autónoma de Coahuila

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre					Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance		Porcentajes			
								Número	Ajuste Institucional	Indicador	Trimestral	Anual	
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:717													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	288	40.17	270	37.66	0	0.00	313	281	43.65	100+	100+	Número de PTC con reconocimiento ante PROMEP
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	88	12.27	77	10.74	77	10.74	70	84	9.76	90.91	90.91	Número de PTC con adscripción al SNI
Total de profesores que conforman la planta a Total:1,474													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	611	41.45	305	20.69	0	0.00	259	0	17.57	100+	84.92	
Total de Cuerpos Académicos Total:45													
1.3.1	Consolidados.	5	11.11	5	11.11	0	0.00	4	6	8.89	100+	80	Se cuentan con 6 CA consolidados
1.3.2	En Consolidación.	8	17.78	8	17.78	1	2.22	9	14	20.00	100+	100+	4 CA subieron a En consolidación y 1 ma's de nueva creación se registro en este nivel.
1.3.3	En Formación.	33	73.33	31	68.89	4	8.89	27	30	60.00	100+	87.1	Se registraron 7 nuevos CA ante PROMEP,
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:49													
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	17	34.69	17	34.69	0	0.00	13	0	26.53	100+	76.47	
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	17	34.69	17	34.69	0	0.00	10	0	20.41	100+	58.82	
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	3	6.12	3	6.12	0	0.00	3	0	6.12	100+	100	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:64													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	3	4.69	4	6.25	2	3.13	2	2	3.13	100.00	50	No se evaluaron por CIEES
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:64													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	15	23.44	19	29.69	3	4.69	8	4	12.50	100+	42.11	Se realizó el proceso de acreditación de 4 PE
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:64													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	58	90.63	58	90.63	58	90.63	53	0	82.81	91.38	91.38	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:19,755													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	20802	105.30	19755	100.00	18286	92.56	15444	20427	78.18	84.46	78.18	La matrícula actual de los PE evaluables es de 20427
Total de Programas Educativos de posgrado Total:36													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	16	44.44	16	44.44	4	11.11	12	11	33.33	100+	75	Se actualizaron 10 especialidades del área médica y un posgrado en Economía.

DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

05MSU0010R
Ejercicio fiscal

Universidad Autónoma de Coahuila
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-01

Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la capacidad y competitividad académica de las DES en la Universidad Autónoma de Coahuila

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre					Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Ajuste Institucional	Avance				
										Porcentajes				
		Indicador			Trimestral		Anual							
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	19	52.78	17	47.22	2	5.56	18	19	50.00	100+	100+	Actualmente se encuentran registrados 19 programas en el PNPC	
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	3	8.33	3	8.33	0	0.00	0	0	0.00	0.00	0.00		
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:770														
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	563	73.12	521	67.66	322	41.82	397	593	51.56	100+	76.2	Actualmente se cuenta con 593 alumnos en programas reconocidos por el PNPC	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	Alcanzado Institucional	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	5920	3441	58.13	3441	58.13	0	0.00	0	1741	100+	100+	50.60	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	5779	1676	29.00	818	14.15	0	0.00	0	550	9.52	100+	67.23	
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	25	25	100.00	19	76.00	0	0.00	0	2	8.00	100+	10.53	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 88

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Flavia Jamieson Ayala
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-10

Nombre del Proyecto: Formación integral de los estudiantes y fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES de Ciencias Sociales Unidad Torreón

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:37													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	17	45.95	15	40.54	0	0.00	16	43.24	100+	100+		
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	2	5.41	1	2.70	1	2.70	1	2.70	100.00	100		
Total de profesores que conforman la planta a Total:198													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	163	82.32	45	22.73	0	0.00	45	22.73	100+	100	Se alcanzó la meta porque se promovieron cursos para los maestros	
Total de Cuerpos Académicos Total:3													
1.3.3	En Formación.	3	100.00	3	100.00	0	0.00	3	100.00	100+	100	Los resultados para la convocatoria del PROMEP se emitieron este trimestre	
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:6													
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	3	50.00	3	50.00	0	0.00	3	50.00	100+	100	Ya se realiza por medio de la plataforma institucional de la IES. Se incluirán formalmente en los PE de Trabajo Social y de Relaciones Humanas el año próximo en los procesos de Reforma curricular de los PE.	
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	3	50.00	3	50.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	1	16.67	1	16.67	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	6	100.00	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:2,107													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	2243	106.45	2107	100.00	2107	100.00	2107	100.00	100.00	100	La matrícula inicial del año escolar desciende debido a las bajas que ocurren a lo largo del ciclo escolar.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	577	347	60.14	347	60.14	0	0.00	317	0.00	100+	91.35	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	577	176	30.50	60	10.40	0	0.00	384	0.00	100+	100+	



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

universidad Autónoma de Coahuila

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-10

Nombre del Proyecto: Formación integral de los estudiantes y fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES de Ciencias Sociales Unidad Torreón

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:										95
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Raúl Arturo Velasco Rodríguez
Responsable del Proyecto

05MSU0010R

Universidad Autónoma de Coahuila

Ejercicio fiscal

2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:

Clave Convenio

P/PIFI-2012-05MSU0010R-11

Nombre del Proyecto:

Fortalecimiento de la calidad educativa e investigación de la DES Económico- Administrativa.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
						Indicador	Trimestral		Anual				
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:62													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	12	19.35	12	19.35	0	0.00	13	20.97	100+	100+	se supera la meta	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	1	1.61	1	1.61	1	1.61	1	1.61	100.00	100	se alcanzó la meta	
Total de profesores que conforman la planta a Total:232													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	24	10.34	24	10.34	0	0.00	62	26.72	100+	100+	Se alcanzó la meta	
Total de Cuerpos Académicos Total:1													
1.3.3	En Formación.	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100	se alcanzó la meta	
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:6													
2.1.8	Número y % de PE basado en competencias	3	50.00	3	50.00	0	0.00	3	50.00	100+	100	3 de los programas de la DES basados den competencias	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	1	16.67	1	16.67	0	0.00	1	16.67	100+	100	Se alcanzó la meta.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	6	100.00	6	100.00	6	100.00	6	100.00	100.00	100	se alcanzó la meta	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:2.992													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	3266	109.16	2992	100.00	2992	100.00	2753	92.01	92.01	92.01		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	1403	813	57.95	813	57.95	0	0.00	813	57.95	100+	100.00	Se alcanzó la meta
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	1403	495	35.28	120	8.55	0	0.00	120	8.55	100+	100.00	Se alcanzó la meta

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:

100

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

María de Jesús de León Olivares
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES: P/PIFI-2012-05MSU0010R-12

Nombre del Proyecto: Proyecto Integral de la DES de la Salud para la Mejora de la Capacidad y Competitividad Académicas, el Impulso a la Innovación Educativa y la Formación Integral del Estudiante

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:47												
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	18	38.30	20	42.55	0	0.00	25	53.19	100+	100+	Se promovió la participación de PTC que lograron ingresar y los que renovaron para permanecer con el perfil PROMEP.
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	11	23.40	7	14.89	7	14.89	5	10.64	71.43	71.43	A pesar de que se ha participado en la convocaría aun no se ha logrado las meta.En la siguiente se espera incrementarla.
Total de profesores que conforman la planta a Total:220												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	161	73.18	44	20.00	0	0.00	90	40.91	100+	100+	Se mantiene el programa de capacitación docente
Total de Cuerpos Académicos Total:3												
1.3.2	En Consolidación.	1	33.33	1	33.33	0	0.00	1	33.33	100+	100.00	Después de su evaluación no logro su avance
1.3.3	En Formación.	2	66.67	2	66.67	0	0.00	2	66.67	100+	100	El CA Educación sociomedica permanece como CAEF
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:3												
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	2	66.67	2	66.67	0	0.00	1	33.33	100+	50	El PE Médico Cirujano se actualizó.El PE Lic. Enfermería sigue en rediseño.

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES: P/PIFI-2012-05MSU0010R-12
Nombre del Proyecto: Proyecto Integral de la DES de la Salud para la Mejora de la Capacidad y Competitividad Académicas, el Impulso a la Innovación Educativa y la Formación Integral del Estudiante

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	2	66.67	2	66.67	0	0.00	1	33.33	100+	50	El PE Médico Cirujano se actualizó. El PE Lic. Enfermería sigue en rediseño.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:3													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	3	100.00	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0.00	0.00	Los PE Medico Cirujano, Cirujano Dentista, Lic. Enfermería recibirán vista de evaluación en semestre enero-junio 2014	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:3													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	3	100.00	3	100.00	3	100.00	3	100.00	100.00	100	Los 3 PE permanecen en nivel 1 de CIEES	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:5													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	1	20.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	El PE Maestría en Ciencias Odontológicas esta en proceso de actualización	
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	4	80.00	4	80.00	0	0.00	4	80.00	100+	100	Se mantienen los 4 PE de posgrado en el PNPC	
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:212													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	151	71.23	151	71.23	151	71.23	120	56.60	79.47	79.47		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	273	186	68.13	186	68.13	0	0.00	190	69.60	100+	100+	Observaciones IES
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	273	130	47.62	65	23.81	0	0.00	130	47.62	100+	100+	
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0		



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-12
Nombre del Proyecto: Proyecto Integral de la DES de la Salud para la Mejora de la Capacidad y Competitividad Académicas, el Impulso a la Innovación Educativa y la Formación Integral del Estudiante

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

MC. CLAUDIA L. HERNANDEZ VALLEJO
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES: P/PIFI-2012-05MSU0010R-13
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a la formación integral del estudiante de Licenciatura y Posgrado, así como la mejora del funcionamiento de la DES Construcción

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:21													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	3	14.29	3	14.29	0	0.00	3	14.29	100+	100	Se alcanzó desde el tercer trimestre. Se reporta en este trimestre por no haber elaborado el anterior trimestre.	
Total de Cuerpos Académicos Total:1													
1.3.3	En Formación.	2	200.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100	Se logró mantener el registro del CA Arquitectura y Urbanismo.	
Competitividad Académica													
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:2													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	100+	100.00		
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:2													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	2	100.00	2	100.00	2	100.00	2	100.00	100.00	100.00		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:712													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	740	103.93	712	100.00	712	100.00	672	94.38	94.38	94.38	El número de matrícula que se reporta es el 100% registrado oficialmente en la IES.	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:1													
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100.00		
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:123													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	123	100.00	123	100.00	0	0.00	108	87.80	100+	87.80		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	169	80	47.34	80	47.34	0	0.00	77	0.00	100+	96.25	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	169	65	38.46	40	23.67	0	0.00	70	0.00	100+	100+	
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											97.6		



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-13
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento a la formación integral del estudiante de Licenciatura y Posgrado, así como la mejora del funcionamiento de la DES Construcción

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Alvaro Armando Sifuentes Valadez
Responsable del Proyecto

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA
Ejercicio fiscal 2012 Trimestre 4
Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-14
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:37												
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	22	59.46	14	37.84	0	0.00	13	35.14	100+	92.86	Por falta de producción científica no se dictaminó un PTC
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	8	21.62	7	18.92	7	18.92	7	18.92	100.00	100	
Total de profesores que conforman la planta a Total:120												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	38	31.67	38	31.67	0	0.00	40	33.33	100+	100+	Se dio capacitación a más profesores en evaluación educativa
Total de Cuerpos Académicos Total:2												
1.3.3	En Formación.	2	100.00	2	100.00	0	0.00	2	100.00	100+	100	Existen dos CA en Formación
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:4												
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	3	75.00	3	75.00	0	0.00	3	75.00	100+	100.00	Se sigue los procesos de actualización pero por cambios de administración se habían suspendido
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	3	75.00	3	75.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Se suspendieron las actividades de acreditación de los PE, pero se reiniciaron los procesos de actualización
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:3												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	3	100.00	3	100.00	3	100.00	3	100.00	100.00	100	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:1,059												
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	981	92.63	1059	100.00	1059	100.00	1149	100+	100+	100+	Se incremento la Matrícula por apertura de nueva carrera
Total de Programas Educativos de posgrado Total:2												
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	1	50.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Se sigue los procesos de actualización pero por cambios de administración

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA
Ejercicio fiscal 2012
Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-14
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad académica de la DES.

Trimestre 4

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Indicador	Trimestral	Anual		
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	100+	100	Se sigue los procesos de actualización pero por cambios de administración en la escuela de FIME Maestría en Ciencias de la INGENIERIA	
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	1	50.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Se sigue los procesos de actualización pero por cambios de administración	
Total de Matricula de nivel posgrado Total:27													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	20	74.07	18	66.67	18	66.67	18	66.67	100.00	100		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	317	238	75.08	238	75.08	0	0.00	238	100+	100+	100.00	Actualmente se trabaja con los alumnos rezagados en curso de regularización para evitar al máximo el rezago y la deserción
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	317	56	17.67	36	11.36	0	0.00	57	100+	100+	100+	Actualmente se trabaja con los alumnos rezagados en curso de regularización para evitar al máximo el rezago y la deserción
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:												60	

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Sergio Eduardo Vaquera Esparza
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-15
Nombre del Proyecto: Proyecto integral de Contaduría y Administración Unidad Norte

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:57													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	27	47.37	24	42.11	0	0.00	25	43.86	100+	100+		
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	3	5.26	2	3.51	2	3.51	3	5.26	100+	100+	un ptc fue aceptado al sin por tal motivo se incremento a 3	
Total de profesores que conforman la planta a Total:221													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	53	23.98	53	23.98	0	0.00	53	23.98	100+	100	SE CAPACITARON CON 40 HORAS POR AÑO	
Total de Cuerpos Académicos Total:4													
1.3.2	En Consolidación.	2	50.00	2	50.00	0	0.00	2	50.00	100+	100	ningún cambio	
1.3.3	En Formación.	3	75.00	2	50.00	0	0.00	3	75.00	100+	100+	SE REGISTRO EL CUERPO ACADEMICO DE GESTION DE CONOCIMIENTO ANTE PROMEP	
Competitividad Académica													
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:8													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	3	37.50	3	37.50	0	0.00	3	37.50	100+	100	SI SE ACREDITARON	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:8													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	8	100.00	8	100.00	8	100.00	8	100.00	100.00	100	SE CUMPLIO CON EL TOTAL DE LOS 8 PE DE LIC.	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:3,109													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	3283	105.60	3109	100.00	3109	100.00	3185	100+	100+	100+	SE INCREMENTO EL % DE LA MATRICULA QUE SE ATENDIO EN PE DE LIC.	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:5													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	3	60.00	3	60.00	0	0.00	3	60.00	100+	100	PE DE POSGRADO SE ESTAN ACTUALIZANDO	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	M1 736	M2 438	% 59.51	M2 438	% 59.51	M2 Ajustado 0	% Ajustado 0.00	M2 Alcanzado 487	% Alcanzado 0.00	% Trimestral 100+	% Total 100+	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	M1 736	M2 103	% 13.99	M2 52	% 7.07	M2 Ajustado 0	% Ajustado 0.00	M2 Alcanzado 188	% Alcanzado 0.00	% Trimestral 100+	% Total 100+	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 100



УМІSUUU IUK
Ejercicio fiscal universidad Autónoma de Coahuila
2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-15
Nombre del Proyecto: Proyecto integral de Contaduría y Administración Unidad Norte

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance						Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

YOLANDA MEJÍA DE LEON
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-16

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento del nivel académico de la DES Ingeniería y Procesos (capacidad y competitividad, así como el desarrollo de los CA por medio de los proyectos de investigación.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:41													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	9	21.95	9	21.95	0	0.00	41	100.00	100+	100+	Debido a falta de aplicar a las convocatorias de los perfiles no se logró la meta	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	2	4.88	1	2.44	1	2.44	2	4.88	100+	100+	Esta en proceso de trámite del SNI a 2 personas para 2014	
Total de Cuerpos Académicos Total:2													
1.3.3	En Formación.	2	100.00	2	100.00	0	0.00	3	100+	100+	100+	Se logró la aprobación de los 3 CA en formación	
Competitividad Académica													
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	1	20.00	1	20.00	0	0.00	1	20.00	100+	100	Se logró la acreditación del nivel I de CIEES del Pe de ISC, quedan pendientes los PE de IME, IIS e IEI	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	1	20.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	No se logró la meta debido a la reprogramación de la acreditación debido a que se tenía que cubrir las observaciones del organismo acreditador en infraestructura, se reprograma para el primer trimestre de 2014.	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:5													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	5	100.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:1,157													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1322	114.26	1157	100.00	1157	100.00	1092	94.38	94.38	94.38	La baja de la matrícula se debe al comportamiento a la baja de la situación económica nacional	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES: P/PIFI-2012-05MSU0010R-16
Clave Convenio

Nombre del Proyecto: Fortalecimiento del nivel académico de la DES Ingeniería y Procesos (capacidad y competitividad, así como el desarrollo de los CA por medio de los proyectos de investigación).

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes		Anual		
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral			
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	471	165	35.03	165	35.03	0	0.00	170	36.09	100+	100+	Se logró la meta de egreso debido a acciones de apoyo en materias de alto nivel de reprobación para que los estudiantes permanezcan en la DES
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	471	19	4.03	19	4.03	0	0.00	22	4.67	100+	100+	La meta se incrementa debido a que se promovió la titulación, se desarrollaron promociones económicas para este fin
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											100		

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Sergio Raúl Castañeda Alvarado
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-17
Nombre del Proyecto: Mejoramiento y fortalecimiento integral de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:31												
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	13	41.94	13	41.94	0	0.00	11	35.48	100+	84.62	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	9	29.03	8	25.81	8	25.81	10	32.26	100+	100+	Se superó la meta con la contratación de nuevos PTC con el grado de Doctor.
Total de Cuerpos Académicos Total:3												
1.3.3	En Formación.	3	100.00	3	100.00	3	100.00	1	33.33	33.33	33.33	
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:2												
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	2	100.00	2	100.00	0	0.00	2	100.00	100+	100	En el segundo semestre 2013 la DES actualizó los PE y fueron aprobados por la Comisión de Asuntos Académicos de la UAdeC.
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	2	100.00	2	100.00	0	0.00	2	100.00	100+	100	En el segundo semestre 2013 los PE fueron encuestados utilizando información de los empleadores gracias a los convenios de colaboración que se mantiene con la Industria, coadyuvando el perfil del egresado con las necesidades del mercado.

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-17
Nombre del Proyecto: Mejoramiento y fortalecimiento integral de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:2													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	2	100.00	2	100.00	2	100.00	2	100.00	100.00	100		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:454													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	495	109.03	454	100.00	454	100.00	513	100+	100+	100+		
Total de Programas Educativos de posgrado Total:1													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100.00		
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	1	100.00	1	100.00	0	0.00	1	100.00	100+	100	En el año 2013 el PE fue evaluado por el CONACYT obteniendo vigencia del registro hasta el 2016	
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:22													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	26	118.18	22	100.00	0	0.00	16	72.73	100+	72.73	El programa de Posgrado cumplirá la meta en el primer semestre de 2014 con la integración de nuevos estudiantes.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	115	69	60.00	69	60.00	0	0.00	69	100+	100+	100.00	Estadísticamente los PE mantienen una cohorte del 60% que obedece a dos factores: la obligación de la flexibilidad curricular y el retraso académico por materias reprobadas.

УOIMSUUU IUK
Ejercicio fiscal 2012

universidad Autónoma de Coahuila
2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-17
Nombre del Proyecto: Mejoramiento y fortalecimiento integral de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Porcentajes					
								Número	Indicador	Trimestral	Anual		
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	115	36	31.30	36	31.30	0	0.00	36	100+	100+	100.00	El alta demanda de la industria extractiva invita al egresado a integrarse inmediatamente al mercado laboral retrasando su titulación, donde la DES en su reforma curricular de los PE plantea la producción de tesis en el ultimo semestre Obligatorio que permite el cierre de brechas en la titulación
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											96.78		

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Luis Fernando Camacho Ortégón
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-18
Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la capacidad y competitividad de la DES Ciencias de la Salud U. S.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
								Indicador	Trimestral	Anual		
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:43												
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	19	44.19	19	44.19	0	0.00	19	44.19	100+	100	Con los resultados obtenidos en la última convocatoria se logro la meta programada
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	1	2.33	1	2.33	1	2.33	1	2.33	100.00	100.00	
Total de Cuerpos Académicos Total:2												
1.3.2	En Consolidación.	1	50.00	1	50.00	1	50.00	1	50.00	100.00	100	El CA Investigación del cuidado integral de enfermería y educación mantiene el grado de "En consolidación"
1.3.3	En Formación.	1	50.00	1	50.00	1	50.00	1	50.00	100.00	100.00	El CA de Ciencias de la Salud mantiene su grado "En formación"
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic Total:3												
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	2	66.67	2	66.67	0	0.00	2	66.67	100+	100	Los PE de Licenciatura en Enfermería y Medico General se encuentran en proceso de actualización.
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	2	66.67	2	66.67	0	0.00	2	66.67	100+	100	Los PE de Licenciatura en Enfermería y Medico General se encuentran en proceso de actualización
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:3												

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-18
Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la capacidad y competitividad de la DES Ciencias de la Salud U. S.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	2	66.67	2	66.67	0	0.00	2	66.67	100+	100	El PE de Medico general esta reacreditado mientras que PE de Lic en Enfermería espera resultados del proceso de reacreditación.
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:3												
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	3	100.00	3	100.00	3	100.00	3	100.00	100.00	100	
Total de matricula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:1,469												
2.2.12	Número y % de matricula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1325	90.20	1469	100.00	0	0.00	1347	91.70	100+	91.7	El 100% de la matricula de la DES se encuentra atendida en PE de calidad.
Total de Programas Educativos de posgrado Total:8												
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	3	37.50	3	37.50	0	0.00	3	37.50	100+	100	Los pe de Esp. Pediatría, Esp. Anestesiología, Maestría en Ciencias Odontológicas se actualizarón
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	25.00	100+	100+	El PE de Maestría en enfermería y la maestría en Ciencias Odontológicas se encuentran en el padrón de calidad de CONACYT
2.3.4	PE de posgrado que ingresarán al Programa de Fomento a la Calidad (PFC)	2	25.00	2	25.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	
Total de Matricula de nivel posgrado Total:79												

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES: P/PIFI-2012-05MSU0010R-18
Clave Convenio
Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la capacidad y competitividad de la DES Ciencias de la Salud U. S.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	31	39.24	31	39.24	0	0.00	27	34.18	100+	87.1	El PE de Maestría en enfermería y la maestría en Ciencias Odontológicas se encuentran en el padrón de calidad de CONACYT	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	278	178	64.03	178	64.03	0	0.00	184	0.00	100+	100+	El egreso de la DES se mantiene
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	278	137	49.28	137	49.28	0	0.00	157	0.00	100+	100+	La tasa de titulación de la DES se mantiene.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											0		

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Ana Laura Carrillo Cervantes
Responsable del Proyecto

U5M5U0010R
Ejercicio fiscal

universidad Autónoma de Coahuila
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-02

Nombre del Proyecto: Apoyo a las funciones sustantivas de la universidad con una gestión eficaz, eficiente y transparente

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
								Número	Indicador	Trimestral	Anual	
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por la norma ISO 9000:2000.												
Total de procesos de gestión Total:53												
1.1.2	Número y % de procesos re-certificados	11	20.75	11	20.75	11	20.75	11	20.75	100.00	100	
Diseño, integración y explotación del SIIA:												
Total de módulos del SIIA Total:3												
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos y finanzas)	3	100.00	3	100.00	0	0.00	3	100.00	100+	100.00	
2.1.2	Módulos del SIIA que operarán relacionados entre sí	3	100.00	3	100.00	0	0.00	3	100.00	100+	100.00	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											100
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Ing. Ricardo Muñoz Vázquez
Responsable del Proyecto

Ejercicio fiscal

universidad Autónoma de Coahuila
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-03

Nombre del Proyecto: Consolidación de la Cultura Institucional de Género de la Universidad Autónoma de Coahuila

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	
Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres												
Total de profesores (PTC, PMT y PA) Total:1,489												
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	98	6.58	98	6.58	0	0.00	70	4.70	100+	71.43	EL % de hombres docentes es menor que el de mujeres
Total de profesoras (PTC, PMT y PA) Total:787												
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	95	12.07	95	12.07	0	0.00	131	16.65	100+	100+	EL % de hombres docentes es menor que el de mujeres
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y violencia contra las mujeres	75	9.53	75	9.53	75	9.53	75	9.53	100.00	100	EL % de hombres asisten en menor proporción a los talleres
Total de alumnas Total:12,477												
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y violencia contra las mujeres	75	0.60	75	0.60	75	0.60	75	0.60	100.00	100	EL % de hombres asisten en menor proporción a los talleres
Estudios de género												
Estudios de género realizados Total:5												
2.1.1	Estudios de género realizados	5	100.00	5	100.00	5	100.00	5	100.00	100.00	100	A través de diferentes reuniones y cursos se permitió dar un seguimiento a la equidad de género
Campaña para promover la igualdad de género y la violencia contra las mujeres												
Campaña para promover la igualdad de género y Total:32												
3.1.4	Número de folletos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	3.13	1	3.13	0	0.00	1	3.13	100+	100	se llevó a cabo en marzo
3.1.5	Número de trípticos publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	3.13	1	3.13	0	0.00	1	3.13	100+	100	se llevó a cabo en marzo
3.1.6	Número de carteles publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	3.13	1	3.13	0	0.00	1	3.13	100+	100.00	
3.1.7	Número de posters publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	6	18.75	6	18.75	0	0.00	6	18.75	100+	100.00	
3.1.8	Número de pendones publicados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	3.13	1	3.13	0	0.00	1	3.13	100+	100.00	
3.1.9	Número de materiales audiovisuales diseñados para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	1	3.13	1	3.13	0	0.00	1	3.13	100+	100	Material diseñado en marzo
3.1.10	Número de materiales audiovisuales transmitidos para promover la igualdad de género y violencia contra las mujeres	6	18.75	6	18.75	0	0.00	6	18.75	100+	100	Material empleado en cursos y talleres

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 98



УДИМЗУУУ IUK
Ejercicio fiscal

universidad Autónoma de Coahuila
2012

Trimestre 4

Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-03

Nombre del Proyecto: Consolidación de la Cultura Institucional de Género de la Universidad Autónoma de Coahuila

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Francisco Manuel Osorio Morales
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
 2012 Trimestre 4
 Nombre de la DES:
 Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-04
 Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la Calidad de los PE y Consolidación de los CA de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Número	Porcentajes			
							Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica												
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:90												
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	12	13.33	14	15.56	0	0.00	10	11.11	100+	71.43	Cuatro PTC que estan estudiando doctorado ya no se les permitio concursar para renovar su perfil PROMEP con lo que al perderlo la meta no fue alcanzada
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	5	5.56	4	4.44	4	4.44	4	4.44	100.00	100	Un PTC de la DES no fue aceptado en SNI, sin embargo se espera que en la proxima convocatoria el pueda lograr su ingreso al sistema
Total de profesores que conforman la planta a Total:274												
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	62	22.63	42	15.33	0	0.00	38	13.87	100+	90.48	se logro capacitar a 62 profesores en cursos de actualización
Total de Cuerpos Académicos Total:3												
1.3.1	Consolidados.	1	33.33	1	33.33	0	0.00	1	33.33	100+	100.00	El CA de Optimización y Análisis nuemrico se mantuvo consolidado
1.3.3	En Formación.	2	66.67	2	66.67	0	0.00	2	66.67	100+	100	Los CA de METAL MECÁNICA, TECNOLOGÍA EN LA ARQUITECTURA muntvivieron su grado
Competitividad Académica												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:9												
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:8												
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	0	0.00	1	12.50	0	0.00	1	12.50	100+	100	El PE de Ingeniero Industrial y de Sistemas alcanzo el nivel 1 de CIEES
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:8												

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012 Trimestre 4
Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-04
Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la Calidad de los PE y Consolidación de los CA de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	0	0.00	4	50.00	0	0.00	1	12.50	100+	25	El PE de Ingeniero Industrial y de Sistemas alcanzo ha ser porgramado para su revisión de acreditación en este año el resto fueron programados por los organismos acreditadores para el proximo año	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:8													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	8	100.00	8	100.00	8	100.00	8	100.00	100.00	100		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:2,378													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	2700	113.54	2378	100.00	2378	100.00	2477	100+	100+	100+	Se incremento la matrícula total de la DES	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:2													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	100+	100	Se actualizó el PE de Mastría en Valuación Inmobiliaria	
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	3	150.00	1	50.00	0	0.00	3	100+	100+	100+	Además del PE de Maestría en Arquitectura, dos PE más lograron su ingreso al PNPC	
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:104													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	34	32.69	23	22.12	0	0.00	62	59.62	100+	100+	Se incremento la matrícula al incrementarse el numero de PE en PNPC	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	368	227	61.68	227	61.68	0	0.00	236	0.00	100+	100+	
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	227	140	61.67	40	17.62	0	0.00	124	0.00	100+	100+	
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											82		



universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-04
Nombre del Proyecto: Aseguramiento de la Calidad de los PE y Consolidación de los CA de la DES

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Josué Rodríguez Delgado
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
 Ejercicio fiscal 2012 Trimestre 4
 Nombre de la DES:
 Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-05
 Nombre del Proyecto: Incremento del desarrollo académico de la DES con calidad y pertinencia

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Número	Avance				
									Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:94													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	46	48.94	46	48.94	0	0.00	50	53.19	100+	100+	Aplicaron profesores que no lo habían hecho a la fecha	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	27	28.72	27	28.72	27	28.72	24	25.53	88.89	88.89	Algunos de los profesores no aplicaron a la convocatoria reciente	
Total de Cuerpos Académicos Total:9													
1.3.1	Consolidados.	2	22.22	2	22.22	0	0.00	2	22.22	100+	100		
1.3.2	En Consolidación.	1	11.11	1	11.11	0	0.00	4	44.44	100+	100+	Se incrementó el número de CAEC y se registro un nuevo CA en CAEC	
1.3.3	En Formación.	6	66.67	6	66.67	0	0.00	4	44.44	100+	66.67	3 CAS pasaron a CAEC	
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:6													
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	2	33.33	2	33.33	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	2	33.33	2	33.33	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00		
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	2	50.00	2	50.00	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Se espera la visita de los Organismos Acreditadores	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	4	100.00	4	100.00	4	100.00	1	25.00	25.00	25	Se espera la visita de los Organismos Evaluadores	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:1,071													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1009	94.21	1071	100.00	1071	100.00	353	32.96	32.96	32.96	Se espera la visita de Organismos Acreditadores	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:7													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	3	42.86	3	42.86	3	42.86	3	42.86	100.00	100		
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	7	100.00	7	100.00	0	0.00	6	85.71	100+	85.71	El DBB esta en etapa de reestructuración	
Total de Matrícula de nivel posgrado Total:134													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	143	106.72	134	100.00	134	100.00	125	93.28	93.28	93.28	LA diferencia es por alumnos del DBB	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA
Ejercicio fiscal 2012
 Nombre de la DES:
 Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-05
 Nombre del Proyecto: Incremento del desarrollo académico de la DES con calidad y pertinencia

Trimestre 4

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes				
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual		
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	285	127	44.56	127	44.56	0	0.00	146	100+	100+	100+	Se incremento el numero de egreso
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	285	80	28.07	40	14.04	0	0.00	67	23.51	100+	100+	Se incremento el numero de alumnos titulados

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	87
--	----

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Edith Madai Colunga Urbina
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES: P/PIFI-2012-05MSU0010R-06
Nombre del Proyecto: Mejora de la capacidad y competitividad académicas e impulso a la innovación educativa, la movilidad y la vinculación con el entorno.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:34													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	13	38.24	14	41.18	0	0.00	15	44.12	100+	100+	En el 2012 3 PTC alcanzaron el perfil PROMEP	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	3	8.82	3	8.82	3	8.82	4	11.76	100+	100+	EL PTC que se incorporo en agosto ya cuenta con SNI	
Total de Cuerpos Académicos Total:2													
1.3.2	En Consolidación.	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	100+	100.00		
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:4													
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	2	50.00	2	50.00	0	0.00	4	100.00	100+	100+	Se implementó el Programa de Seguimiento de Egresados en la DES	
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	2	50.00	2	50.00	0	0.00	4	100.00	100+	100+	Se implementó el Estudio de Empleadores n laDES	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	4	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:845													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1000	118.34	845	100.00	845	100.00	917	100+	100+	100+	El ingreso en los dos ciclos escolares y la demanda de profesionales en la especialidad ha incrementado el nivel de ingreso en la DES.	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:2													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	100+	100.00		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
		304	198	65.13	198	65.13	0	0.00	115	37.83	100+	58.08	Se han implementado acciones en la DES para mejorar la Tasa de egreso, no obstante factores económicos, académicos y sociales han impactado en ésta.

УOIMSUUUIUK
Ejercicio fiscal universidad Autónoma de Coahuila
2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-06
Nombre del Proyecto: Mejora de la capacidad y competitividad académicas e impulso a la innovación educativa, la movilidad y la vinculación con el entorno.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes				
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual		
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	304	52	17.11	52	17.11	0	0.00	59	19.41	100+	100+	La implementación de programas de apoyo y del CENEVAL para la titulación ha permitido mejorar este indicador.

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	80
--	----

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Carmen E. Núñez González
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES: P/PIFI-2012-05MSU0010R-07
Nombre del Proyecto: Mejoramiento de la capacidad docente, consolidación de la competitividad de los PE y atención de los alumnos de la DES Arte y Humanidades de la UADEC.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:46													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	18	39.13	23	50.00	0	0.00	27	58.70	100+	100+	SE REVAZO LA META	
Total de Cuerpos Académicos Total:2													
1.3.2	En Consolidación.	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	100+	100	LOS RESULTADOS DE LA CONVOCATORIA PARA LOS CUERPOS ACADEMICOS FUERON EMITIDOS POR PROMEOP EN EL MES DE NOVIEMBRE	
1.3.3	En Formación.	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	100+	100.00	LOS RESULTADOS DE LA CONVOCATORIA PARA LOS CUERPOS ACADEMICOS FUERON EMITIDOS POR PROMEP EN EL MES DE NOVIEMBRE	
Competitividad Académica													
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:4													
2.1.11	Número y % de PE de licenciatura y TSU de buena calidad del total de la oferta educativa evaluable	4	100.00	4	100.00	4	100.00	4	100.00	100.00	100		
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:672													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	686	102.08	672	100.00	672	100.00	740	100+	100+	100+	LA DEMANDA FUE MAYOR	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	198	119	60.10	119	60.10	0	0.00	92	0.00	100+	77.31	ALGUNOS ALUMNOS SE ATRASARON
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	198	59	29.80	59	29.80	0	0.00	59	29.80	100+	100.00	SE ALCANZO LA META

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:	91
--	----



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-07
Nombre del Proyecto: Mejoramiento de la capacidad docente, consolidación de la competitividad de los PE y atención de los alumnos de la DES Arte y Humanidades de la UADEC.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Avance		Avance		Avance		Número	Porcentajes			
		Número	%	Número	%	Número	%		Indicador	Trimestral	Anual	

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

M.C. Iván Tadeo Ireta Sánchez
Responsable del Proyecto

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012 Trimestre 4
Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-08
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad de la DES de Ciencias Sociales.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:66													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	50	75.76	35	53.03	0	0.00	36	54.55	100+	100+	En la última convocatoria algunos PTC lograron obtener el reconocimiento	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	10	15.15	7	10.61	7	10.61	7	10.61	100.00	100.00		
Total de profesores que conforman la planta a Total:198													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	101	51.01	50	25.25	0	0.00	0	0.00	0.00	0.00	Todos los PTC recibieron capacitación en sus Unidades Académicas	
Total de Cuerpos Académicos Total:6													
1.3.2	En Consolidación.	1	16.67	1	16.67	0	0.00	1	16.67	100+	100	Mantuvo su reconocimiento ante PROMEP	
1.3.3	En Formación.	5	83.33	5	83.33	0	0.00	5	83.33	100+	100	Mantuvieron su reconocimiento ante PROMEP	
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de TSU/PA y lic Total:6													
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados	1	16.67	1	16.67	0	0.00	1	16.67	100+	100	El PE de Trabajo Social concluyó con su actualización	
2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de empleadores	1	16.67	1	16.67	0	0.00	1	16.67	100+	100	El PE de Trabajo Social concluyó con su actualización	
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.9	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	2	33.33	2	33.33	2	33.33	0	0.00	0.00	0.00		
Profesores (PTC,PMT,PA) que reciben capacitación. Total:6													
2.1.10	PE que serán acreditados por organismos reconocidos por el COPAES.	1	16.67	1	16.67	0	0.00	1	16.67	100+	100	Lic. Psicología obtuvo su acreditación	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y lic Total:1,730													
2.2.12	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	1752	101.27	1730	100.00	1730	100.00	1405	81.21	81.20	81.21	Psicología Norte e Historia no fueron evaluados	
Total de Programas Educativos de posgrado Total:1													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	1	100.00	1	100.00	1	100.00	1	100.00	100.00	100		
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado													
2.5.3	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura	M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.4	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura	426	256	60.09	256	60.09	0	0.00	272	0.00	100+	100+	
		426	128	30.05	62	14.55	0	0.00	148	0.00	100+	100+	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso: 88



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

U51MSU0010R universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-08
Nombre del Proyecto: Fortalecimiento de la capacidad y competitividad de la DES de Ciencias Sociales.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance				
								Porcentajes				
							Indicador	Trimestral	Anual			

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

Julieta Idalia Carabaza González
Responsable del Proyecto

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE COAHUILA
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES: universidad Autónoma de Coahuila
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-09
Nombre del Proyecto: Consolidación de la Capacidad y Competitividad del Centro de Investigaciones Socioeconómicas y de sus PE de posgrado en Economía Regional.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución	
		Número	%	Número	%	Número	%	Avance					
								Número	Porcentajes				
								Indicador	Trimestral	Anual			
Capacidad Académica													
Total de Profesores de Tiempo Completo. Total:11													
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	9	81.82	9	81.82	0	0.00	9	81.82	100+	100	El valor alcanzado es igual a la meta establecida.	
1.1.8	Adscripción al SNI o SNC	6	54.55	8	72.73	8	72.73	9	81.82	100+	100+	Se consiguió la adscripción de otros 3 PTC al SNI.	
Total de profesores que conforman la planta a Total:11													
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	9	81.82	9	81.82	0	0.00	9	81.82	100+	100	El valor alcanzado es igual a la meta establecida.	
Total de Cuerpos Académicos Total:2													
1.3.1	Consolidados.	2	100.00	2	100.00	0	0.00	2	100.00	100+	100	Se mantuvo la certificación como CA consolidados.	
Competitividad Académica													
Total de Programas Educativos de posgrado Total:2													
2.3.1	PE de posgrado que se actualizarán	1	50.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	100+	100	El PE de doctorado se actualizó y ahora tiene una duración de 4 años.	
2.3.3	PE de posgrado reconocidos por el Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC)	2	100.00	2	100.00	2	100.00	1	50.00	50.00	50	El PE de maestría se actualizó durante el segundo semestre de 2013.	
Total de Matricula de nivel posgrado Total:19													
2.4.1	Número y porcentaje de matrícula atendida en PE de posgrado de buena calidad.	35	184.21	19	100.00	19	100.00	29	100+	100+	100+	Hubo algunas bajas académicas.	
Eficiencia terminal de pregrado y posgrado		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	% Alcanzado	% Trimestral	% Total	Observaciones IES
2.5.5	Tasa de graduación para PE de posgrado	25	25	100.00	19	76.00	0	0.00	2	8.00	100+	10.53	Fue necesario programar algunos exámenes de grado para el 2013.
Porcentaje ponderado del cumplimiento de las metas compromiso:											87		

Lic. Blas José Flores Dávila
Rector

LUIS GUTIÉRREZ FLORES
Responsable del Proyecto



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

CUMPLIMIENTO DE METAS COMPROMISO

universidad Autónoma de Coahuila
Ejercicio fiscal 2012

Trimestre 4

Nombre de la DES:
Clave Convenio P/PIFI-2012-05MSU0010R-09
Nombre del Proyecto: Consolidación de la Capacidad y Competitividad del Centro de Investigaciones Socioeconómicas y de sus PE de posgrado en Economía Regional.

Clave MC	Metas Compromiso	Original		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Valores alcanzados en el trimestre				Observaciones de la Institución
								Avance				
								Número	Porcentajes			
Número	%	Número	%	Número	%	Indicador	Trimestral		Anual			