

Facultad de Jurisprudencia
 Carrera: Licenciado en Derecho
 Asignatura: **Derecho Procesal del Trabajo**
 Área del Conocimiento: Relaciones Individuales de Trabajo, Relaciones Colectivas de Trabajo, Derecho procesal para profesionales del derecho.

1.- Datos Generales de la Asignatura			
Nombre de la Asignatura:	Derecho Procesal del Trabajo		
Clave asignatura:	859804		
Nivel:	Profesional General. 8º Semestre		
Carrera:	Licenciado en Derecho		
Frecuencia (h/semana)	Teóricas: 1 horas	Prácticas: 3 horas	Total: 4 horas
Requisitos Obligatorios:	Conocimiento en las materias de Relaciones Individuales de Trabajo; Relaciones Colectivas del Trabajo y; Derecho Procesal.		
Laboratorio:			
Total horas en el periodo escolar:	64 horas por semestre / 16 semanas		
Créditos SATCA:	4 créditos		
Docentes Participantes:			
Fecha de Elaboración:	Octubre 2015		

2.-Presentación (descripción sintética del programa máximo 350 palabras)

El Derecho Procesal del Trabajo es el conjunto de reglas jurídicas que regulan la actividad jurisdiccional para el mantenimiento del orden jurídico y económico en las relaciones entre el capital y el trabajo.

A través del presente programa el educando será capaz de analizar, distinguir y aplicar las reglas procesales laborales necesarias para poder dirimir, participar y conciliar conflictos interpersonales y grupales.

El desarrollo del curso se llevará conforme a la exposición, estudio y análisis de los temas del Derecho Procesal Laboral, atendiendo primordialmente a métodos activos, tales como la participación de los alumnos en coordinación con el catedrático, la elaboración de esquemas y resúmenes y la solución de problemas en conjunto.

3.-Aportación de la asignatura al Perfil del Egresado:

Adquiere conocimiento, de los principios, teorías, estructura, criterios y metodología del Derecho Procesal del Trabajo, desarrolla las habilidades necesarias para comprender y distinguir los distintos procedimientos que en materia laboral existen, y por ende, puede proceder a su aplicación efectiva.

Materias de prerrequisitos	Obligatorio	Sugerido
Relaciones Individuales de Trabajo; Relaciones Colectivas del Trabajo y; Derecho Procesal		Disposición del alumnado para mantener una actitud de recepción para la comprensión y asimilación sobre los cambios de paradigmas jurídicos, sociales y educativos.

4.-Objetivo General del Curso:

Al concluir el curso, el alumno adquiere los conocimientos, aptitudes, competencias y habilidades que son necesarias para la participación y dirección en los distintos procedimientos en materia laboral.

5. Objetivos específicos del curso

5.1 Objetivos Conceptuales (aprender a aprender)	5.2 Objetivos Procedimentales (aprender a hacer)	5.3 Objetivos Actitudinales y Valorativos (aprender a convivir y a ser)
El educando aprende a través del estudio de los principios, teorías, criterios y metodología del Derecho Procesal del Trabajo, así como contar con las habilidades necesarias para comprender y distinguir los distintos procedimientos que en materia laboral existen, y poder aplicarlos.	Llega, a través de la investigación, análisis, lectura y comprensión de los temas relacionados con el derecho procesal del trabajo, la comprensión del presente curso.	Logra desarrollar las habilidades de la argumentación, la síntesis, el análisis, la conciliación, mediación y el debate de ideas.

6.- Contenidos Temáticos

6.1 Nombre de Unidades Temáticas	6.2 Objetivos específicos de las Unidades Temáticas	6.3 Descripción detallada del contenido de las Unidades Temáticas	Actividades realizadas por el alumno	Actividades realizadas por el profesor	Medios didácticos y recursos utilizados
Unidad 1. El derecho procesal.	Será capaz de reconocer el concepto del derecho Procesal del Trabajo y distinguir su contenido, estructura y características.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto de Derecho Procesal. 2. Jurisdicción, Acción y Proceso. 3. Naturaleza Jurídica y Método. 4. Contenido y características 	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.

		<p>5. La clasificación del artículo 17 de la Ley Federal del Trabajo.</p> <p>6. Estructura del Derecho Procesal.</p> <p>7. Supletoriedad del derecho Procesal Civil respecto al Laboral.</p>		s.	
<p>Unidad 2. Objeto del proceso. Acción, pretensión y demanda.</p>	<p>Será capaz de analizar el Objeto del Proceso, conocerá la acción y la pretensión, y analizará sus elementos.</p>	<p>1. El objeto del Proceso.</p> <p>2. Acción y Pretensión</p> <p>3. Clasificación, Requisitos, Contenido y Efectos de la Pretensión.</p> <p>4. Excepciones y Defensas. (Oposición a la Pretensión).</p>	<p>Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.</p>	<p>Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.</p>	<p>Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.</p>
<p>Unidad 3. Principios del proceso laboral</p>	<p>Será capaz de identificar, clasificar y aplicar los principios del proceso Laboral.</p>	<p>1. Proceso civil y proceso laboral.</p> <p>2. Concepto de Principios Procesales.</p> <p>3. Características de los principios del proceso laboral.</p> <p>4. Clasificación de los principios procesales</p>	<p>Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.</p>	<p>Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.</p>	<p>Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.</p>

		laborales y principios implícitos.			
Unidad 4. Presupuestos procesales	Será capaz conocer las nociones generales de los presupuestos procesales, su clasificación y el contenido de cada uno de ellos	1. Nociones generales Capacidad, Legitimación, Personalidad. 2. Personalidad, Personería y Legitimación.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 5. Jurisdicción y competencia.	Será capaz de analizar y discernir los conceptos de jurisdicción y competencia, su diferencia, distinguirá las diversas clases de competencia, sus características y sus efectos	1. Concepto de Jurisdicción 2. La jurisdicción en la División de Poderes 3. Elementos de la Jurisdicción 4. Jurisdicción y Competencia 5. Concepto de Competencia, clases y clasificación. 6. Competencia Federal y Local. 7. Competencia Material y Territorial. 8. Cuestiones de Incompetencia. 9.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.

		<p>Incompetencia de Oficio. 10. División de la Competencia. 11. Decisión de las Competencias. 12. Efectos de lo actuado ante la Junta Incompetente.</p>			
<p>Unidad 6. Juntas de Conciliación y Arbitraje, Procuraduría de la defensa del trabajador e Inspección laboral</p>	<p>Conocerá a las Autoridades en materia de trabajo, su clasificación, sus funciones, así como sus obligaciones y organización.</p>	<p>1. Juntas de Conciliación y Arbitraje 2. Juntas Especiales de Conciliación y Arbitraje (Especializadas y Territoriales) 3. Clasificación 4. Juntas de Conciliación (Permanentes y Accidentales) 5. Juntas de Conciliación y Arbitraje 6. Organización, Integración y Competencia. 7. La Procuraduría del Trabajo 8. La Inspección del Trabajo.</p>	<p>Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.</p>	<p>Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.</p>	<p>Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.</p>
<p>Unidad 7. Las partes en el</p>	<p>Conocerá quienes son las partes dentro de</p>	<p>1. Interés Jurídico. 2. Concepto</p>	<p>Exposición del tema; dialéctica e</p>	<p>Planteamiento del capítulo a</p>	<p>Dialéctica; ayuda audiovisual</p>

<p>proceso y la representación</p>	<p>un proceso, el concepto y papel del interés jurídico, las reglas para comparecer en juicio, el concepto y formas de la representación, sus requisitos y los problemas relativos a las partes complejas.</p>	<p>de parte. 3. Los menores trabajadores. 4. Comparecencia de las Personas Morales. 5. Representación. Concepto y clases (clasificación del Art. 692 de la L.F.T.) 6. Reglas especiales para la representación de los trabajadores. 7. Partes Complejas. 8. Litisconsorcio. 9. Tercería. 10. Coadyuvancia.</p>	<p>interacción con los demás compañeros y el docente.</p>	<p>desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.</p>	<p>; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.</p>
<p>Unidad 8. Reglas generales del proceso</p>	<p>Conocerá como se inicia el proceso, los requisitos de la demanda y su contenido, la tutela a favor de una de las partes y los efectos de la presentación de la demanda.</p>	<p>1. Concepto de Demanda. 2. Requisitos de la Demanda, Firma y Documentos que pueden acompañarse. 3. Tutela de las Juntas de Conciliación y Arbitraje. 4. Ratificación, Ampliación o Modificación</p>	<p>Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.</p>	<p>Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.</p>	<p>Dialéctica; ayuda audiovisual; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.</p>

		de la Demanda. Efectos de su Presentación.			
Unidad 9. Fijación de la Litis	Comprenderá como se fija la Litis y constatará su formación en el proceso.	1. La Contestación y su Contenido. 2. El Silencio y las Evasivas. 3. Reconvencción. 4. Réplica y Contrarréplica. 5. Ausencia de las Partes. 6. Terceros Interesados.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 10. De la actuación de las Juntas	Conocerá y analizará la actuación de las Juntas, sus reglas generales y la forma en que operan en la conducción del proceso.	1. Reglas Generales. 2. Obligatoriedad de Comparecencia. 3. Tiempo y Suspensión de las Actuaciones. 4. Publicidad de las Actuaciones. 5. Forma de las Actuaciones. 6. Declaraciones ante las Juntas. 7. Incidente de Reposición de Autos. 8. Archivo Definitivo de Expedientes	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.

		y Copias Certificadas. 9. Correcciones Disciplinarias y Medios de Apremio. Su Regulación y Tramitación.			
Unidad 11. Términos y notificaciones	Conocerá los conceptos de término y plazo, si diferencia; analizará en qué consisten los llamamientos a juicio, notificaciones, sus formas y como se practican.	1. Los Términos. 2. Término y Plazo. 3. Su Reglamentación en la Ley. 4. Concepto de Notificaciones. 5. Designación de Domicilio. 6. Modalidades de las Notificaciones. 7. Notificaciones Personales y sus Requisitos. 8. Estrados y Boletín. 9. Cédula de Notificación. 10. Nulidad de Notificaciones. 11. Exhortos y Despachos. Concepto, Clasificación y su Tramitación.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 12. Incidentes	Conocerá el concepto de	1. Concepto y Clasificación.	Exposición del tema;	Planteamiento	Dialéctica; ayuda

	Incidente, su clasificación y la tramitación y regulación que la Ley Laboral les asigna.	<ol style="list-style-type: none"> 2. Tramitación. 3. Incidente de Nulidad. 4. Incidente de Incompetencia. 5. Incidente de Falta de Personalidad. 6. Incidente de Acumulación. 7. Incidente de Excusas. 8. Incidentes sin Trámite Especial. 	dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	to del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 13. Reglas generales de la prueba	Identificará en que consiste el concepto de Prueba, será capaz de distinguir los diversos sistemas probatorios que existen. Comprenderá cuales son las reglas generales de la prueba en nuestro sistema.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto de Prueba. 2. La Carga de la Prueba. 3. Sistemas Probatorios. 4. La Prueba en el Procedimiento Laboral. 5. La Finalidad de la Prueba. 6. Excepción a la Necesidad de Probar. 7. Medios Probatorios. 8. Pruebas Inadmisibles. 9. Requisitos del Ofrecimiento de las Pruebas. 10. Las Pruebas Sobre Hechos 	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.

		Superviniente s. 11. La Carga de la Prueba en el Derecho Laboral Mexicano. 12. Reformas Procesales de 1980.			
Unidad 14. La imputación legal de la carga de la prueba	Comprenderá el significado y las implicaciones de la imputación de la carga de la Prueba y los casos en que la misma opera.	1. Carga Genérica y Cargas Específicas. 2. Oportunidad Procesal. 3. El Deber Patronal de Conservar Documentos. 4. Faltas de Asistencia y Situaciones de Despido. 5. Terminación de la Relación de Trabajo. 6. Condiciones de Trabajo. 7. Duración de la Jornada de Trabajo. 8. Cumplimiento de Obligaciones Patronales.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 15. La prueba confesional	Analizará y comprenderá en que consiste la Prueba confesional, su clasificación, ofrecimiento y	1. Concepto y Antecedentes . 2. La Confesión de Parte. 3. La	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos

	su desahogo	Confesión de Representant e Legal. 4. La Confesión por Hechos Propios. 5. Requisitos de la Prueba Confesional. 6. Modo de Desahogarse la Confesión. 7. Justificación de la Incomparece ncia.	y el docente.	to de preguntas; Organizació n de debate de ideas y extraer conclusiones.	consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 16. La prueba documental	Analizará y comprenderá en que consiste la Prueba Documental, su ofrecimiento y desahogo, así como las objeciones a la misma.	1. Concepto y Clasificación. 2. Su División en Documentos Públicos y Privados. 3. Ofrecimiento de los Documentos Privados. 4. Objeciones. 5. Documentos que Debe Conservar el Patrón. 6. Cotejo y Compulsa de los Documentos. 7. Legalización y Traducción de los Documentos. 8. Valor de las Copias.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organizació n de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 17.	Analizará y	1. Concepto.	Exposición	Planteamiento	Dialéctica;

La prueba testimonial	comprenderá en que consiste la Prueba Testimonial, la forma en que se ofrece y su desahogo.	<ol style="list-style-type: none"> 2. Ofrecimiento. 3. Desahogo de la Testimonial. 4. Desahogo por Exhorto. 5. Testigo Único. 6. Tachas a los Testigos. 	del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	to del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 18. Pruebas periciales, de inspección, presuncionales e instrumental	Analizará y comprenderá en qué consisten las Pruebas Periciales, de Inspección, Presuncional y la Instrumental, su desahogo, así como las objeciones a las mismas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prueba Pericial. Concepto. 2. Su Objeto. 3. Ofrecimiento de la Pericial. 4. Nombramiento de Peritos. 5. Desahogo de la Pericial. 6. Valoración de la Prueba Pericial. 7. La Prueba de Inspección. Concepto. 8. Ofrecimiento de la Inspección. 9. Desahogo de la Prueba de Inspección. 10. La Presuncional. Concepto y Clasificación. 11. La Prueba Instrumental. Concepto. 	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.

Unidad 19. Resoluciones laborales	Identificará cuales son las resoluciones en materia de trabajo, sus elementos, contenido y requisitos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Clasificación. 2. Acuerdos. 3. Resoluciones Interlocutorias. 4. Laudos. 5. Contenido y Requisitos de los Laudos. 6. Aclaración del Laudo. 7. Sentencia Definitiva y Sentencia firme. 	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 20. Providencias cautelares	Conocerá el concepto de las providencias , sus clases , requisitos y el procedimiento para las mismas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Concepto. 2. Arraigo. 3. Embargo Precautorio 4. Procedimiento. 	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 21. Procedimiento ordinario	Conocerá como se desarrolla el procedimiento ordinario, su tramitación y el contenido en cada una de las etapas correspondientes al mismo así como la intervención de las partes y de la autoridad en	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentación y Admisión de la Demanda. 2. Audiencia de Conciliación, Demanda y Excepciones, Ofrecimiento y Admisión de Pruebas. 3. Desahogo 	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.

	el mismo.	de Pruebas. 4. Resolución, Engrose del Laudo y Notificación.		s.	
Unidad 22. Procedimientos especiales	Conocerá como se desarrolla el procedimiento Especial, su tramitación y el contenido en cada una de las etapas correspondientes al mismo así como la intervención de las partes y de la autoridad en el mismo	1. Concepto. 2. Trámite del Procedimiento Especial. 3. Conflictos Individuales de Seguridad Social 3.1. Competencia 3.2. Procedencia de la acción 3.3. procedimiento	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 23. Conflictos colectivos de naturaleza económica	Conocerá como se desarrollan los Conflictos Colectivos de Naturaleza Económica, su tramitación y el contenido en cada una de las etapas correspondientes al mismo así como la intervención de las partes y de la autoridad en el mismo.	1. Conflictos que Deben Tramitarse Bajo Este Procedimiento. 2. Tramitación de los Conflictos Colectivos de Naturaleza Económica.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 24. Procedimiento de huelga	Conocerá como se desarrolla el procedimiento de Huelga, su tramitación y el contenido en cada una de las etapas correspondientes	1. Naturaleza del Procedimiento de Huelga. 2. El Emplazamiento. 3. Trámite del Emplazamiento	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas;	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis

	s al mismo así como la intervención de las partes y de la autoridad en el mismo.	to y sus Efectos. 4. Contestación al Pliego de Peticiones. 5. La Conciliación, Modalidades que la Distinguen del Procedimiento Ordinario. 6. Prórroga de la Huelga. 7. Personal de Conservación . 8. Garantías al Derecho de Huelga. 9. Servicios que deben continuar prestándose.		Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 25. Incidente de calificación de huelga	Conocerá como se lleva a cabo el Incidente de Calificación de la Huelga su tramitación y el contenido en cada una de las etapas correspondientes al mismo así como la intervención de las partes y de la autoridad en el mismo.	1. Naturaleza del Incidente, Huelga Existente y Huelga Inexistente. 2. Causas de Inexistencia 3. Solicitud de Inexistencia. 4. Afectación a Terceros. 5. Procedimiento. 6. Pruebas 7. Interés Jurídico de Terceros. 8. El Recuento de	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.

		<p>los Trabajadores.</p> <p>9. Declaración de Inexistencia Legal del Estado de Huelga.</p> <p>10. Calificación de la Ilícitud de la Huelga</p>			
<p>Unidad 26. Terminación de la huelga</p>	<p>Conocerá como se lleva a cabo la Terminación de la Huelga y sus efectos, y el contenido en cada una de las etapas correspondientes a la misma así como la intervención de las partes y de la autoridad su desarrollo.</p>	<p>1. Causas de Terminación.</p> <p>2. Convenio.</p> <p>3. Allanamiento.</p> <p>4. Arbitraje de la Huelga.</p> <p>5. Procedimiento de Imputabilidad .</p> <p>6. Desistimiento .</p> <p>7. Laudo de Imputabilidad .</p>	<p>Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.</p>	<p>Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.</p>	<p>Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.</p>
<p>Unidad 27. Procedimiento de ejecución</p>	<p>Conocerá como se desarrolla el Procedimiento de Ejecución, su tramitación y el contenido en cada una de las etapas correspondientes al mismo así como la intervención de las partes y de la autoridad en el mismo.</p>	<p>1. Concepto y Generalidades.</p> <p>2. Cumplimiento de los Laudos.</p> <p>3. Insumisión al Arbitraje.</p> <p>4. Procedimiento de Embargo.</p> <p>5. Clases de Embargo.</p> <p>6. Ampliación del Embargo.</p> <p>7. Remate.</p>	<p>Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.</p>		<p>Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.</p>

		8. Postura Legal. 9. Audiencia de Remate. 10. Adjudicación de los Bienes Embargados.			
Unidad 28. Tercerías y preferencias de crédito	Conocerá en qué consisten las tercerías y preferencias de crédito, y como se lleva a cabo su tramitación	1. Tercerías. Concepto y Clasificación. 2. Trámite. 3. Preferencias de Crédito. 4. Trámite. 5. Inscripción de los Embargos.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 29. Procedimientos Paraprocesales o voluntarios.	Conocerá como se desarrollan los Procedimientos Paraprocesales, su clasificación y su procedencia.	1. Concepto. 2. Clasificación. 3. Requisitos para su Procedencia. 4. Convenios Fuera de Juicio.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.
Unidad 30. Proceso burocrático	Comprenderá cómo se desarrolla el procedimiento seguido ante los Tribunales de Conciliación y Arbitraje en los que, el patrón sea la	Generalidades. 1.1. Competencia. 2. Terminación de Nombramientos. 3.	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales

	Administración Pública, Federal, Local o Municipal, y conocerá la tramitación correspondiente al procedimiento y la intervención de las partes y de la autoridad en el mismo.	Procedimiento Ordinario. 4. Procedimiento de Huelga. 5. Conflictos Entre el Poder Judicial de la Federación y sus Servidores.		n de debate de ideas y extraer conclusiones.	ciales y artículos científicos en línea.
Unidad 31. Reforma constitucional que elimina las Juntas de Conciliación y Arbitraje y crea los juzgados laborales	Conocerá el contenido de la Reforma constitucional que elimina las Juntas de Conciliación y Arbitraje y crea los juzgados laborales	1. La Constitución antes de la reforma 2. El contenido de la reforma 3. Análisis de la reforma y sus implicaciones	Exposición del tema; dialéctica e interacción con los demás compañeros y el docente.	Planteamiento del capítulo a desarrollar; Exposición del Tema; Planteamiento de preguntas; Organización de debate de ideas y extraer conclusiones.	Dialéctica; ayuda audiovisual ; Exposición de casos prácticos consulta de Tesis jurisprudenciales y artículos científicos en línea.

8.- Procedimiento de Evaluación:

Tipo de evaluación	Porcentaje
1.- Desarrollo del Conocimiento	70%
Exámenes parciales	60%
Tareas	10%
Proyectos	10%
Participación en el aula	10%
Examen Final	10%
<i>Promedio</i>	100%

2.- Desarrollo de Habilidades		15%
Trabajo en equipo	30 %	
Comunicación oral y escrita	30%	
Planteamiento y solución de problemas	40%	
<i>Promedio</i>	100%	
3.-Desarrollo de Actitudes		15%
Responsabilidad	50%	
Colaboración	20%	
Compromiso	30%	
<i>Promedio</i>	100%	
PROMEDIO FINAL	100%	100%

9.- Bibliografía básica:

De Buen, N. (1990). Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Porrúa.

Climént Beltrán, J. (1999). Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Esfinge.

Tena, R. & Italo, H. (2003). Derecho Procesal del Trabajo México: Editorial Trillas.

Trueba, A. (1971). Nuevo Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Porrúa.

Cantón, M. (1995). Lecciones de Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Pac.

Tenopala, S. (2012). Derecho Procesal del Trabajo. México: Editorial Porrúa.

Ley Federal del Trabajo

Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado "B" del Artículo 123 Constitucional.

Bibliografía complementaria:

Unidad 3. Principios del proceso laboral

Ruíz, A. (2010). Principios procesales necesarios en la administración de justicia en asuntos laborales y por prestaciones de la seguridad social en México, en **Revista Latinoamericana de Derechos Social**, (10), 203-238. Disponible en: <http://www.redalyc.org/pdf/4296/429640265008.pdf>

Otros.

Lacavez, M; Sosa, Y. & Rodríguez. J. (2014). El proceso laboral en México. Visión Jurisprudencial. En **Temas selectos de derecho laboral. Liber amicorum:**

homenaje a Hugo Ítalo Morales Saldaña. México: UNAM. Disponible en:
<https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/8/3809/9.pdf>

Sitios recomendados

- Suprema Corte de Justicia de la Nación <https://www.scjn.gob.mx/Paginas/Inicio.aspx>
- Secretaría de Trabajo y Previsión Social <http://www.stps.gob.mx/bp/index.html>
- Organización Internacional del Trabajo <http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>
- Junta Federal de Conciliación y Arbitraje
http://www.stps.gob.mx/bp/secciones/junta_federal/index.html

Universidad Autónoma de Coahuila

Facultad de Jurisprudencia Unidad Saltillo

Asignatura: ***Derecho Administrativo Parte General***

RESPONSABLES

Comité de Reforma Curricular

Director
Dr. Luis Efrén Ríos Vega

Secretario Académico
M.A. Carlos Alberto Arredondo Sibaja

Coordinador General del Comité
Dr. Jose Antonio García Saez

Diseñador de la Asignatura
*Academia de Derecho Fiscal y
Administrativo*
